



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต.....

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๐ อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมสุขภาพจิต ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายไชยพงศ์ พิพัฒประภานนท์..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต..... โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๘๓๘๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ople๒๕๒๑@gmail.com](mailto:ople๒๕๒๑@gmail.com)..... LINE ID : ๐๙ ๔๔๘๖ ๘๔๙๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มภารกิจอำนวยการและแผนงาน	๑๐	} ๓๓ แห่ง	} ๗,๑๐๔ คน
๒. กลุ่มภารกิจบูรณาการสุขภาพจิต	๑๐		
๓. กลุ่มภารกิจเฉพาะทางบริการสุขภาพจิต	๑๑		
๔. กลุ่มภารกิจสุขภาพจิตชุมชนและสังคม	๑๑		

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๑ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม <u>๑๑</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม <u>๒</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม <u>๔</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม <u>๓</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม <u>๒</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม <u>-</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม <u>-</u> กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม <u>๕</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม <u>๑</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม <u>๒</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม <u>๑</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม <u>๑</u> กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม <u>๕</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม <u>๒</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม <u>๑</u> กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม <u>๒</u> กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๕,๐๐๐ บาท

(นายนพพร ตันติรังสี)

ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

๑๒ มี.ค.๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ๑) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ทุกศาสนา เช่น ศาสนาพุทธ เข้าร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ต่างๆ ๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ เข้าร่วมลงนาม ถวายพระพร ระดับกรม ระดับกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน สังกัดกองบริหาร ระบบบริการ สุขภาพจิตจำนวน ๔๘ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต มีความตระหนักรู้ และมีส่วนร่วม เกี่ยวกับการทำ บำรุงศาสนา ประเพณีที่ดงาม และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรม จริยธรรม</p>	-	<p>คณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม</p>	✓	✓		
<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑) กิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ใน การดูแลอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม (๑.๑) กิจกรรมพับธงใส่ยาจากกระดาษ รีไซเคิล สำหรับบริจาคให้โรงพยาบาล (๑.๒) กิจกรรม ส่งต่อกล่องนม กล่องน้ำ ผลไม้ ให้โครงการหลังคาสีเขียว (๑.๓) กิจกรรมการคัดแยกขยะตาม</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๘ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิตมี ความรู้ มีวินัยเชิง บวก และมีส่วน ร่วมในการลด ปริมาณขยะ โดย การนำทรัพยากรที่ เหลือใช้กลับมาใช้ ซ้ำอย่างคุ้มค่า</p>	<p>คณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และคณะกรรมการ เสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากรไปสู่ องค์การแห่งความสุข</p>	-			✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	ประเภท (๑.๔) กิจกรรมปลูกต้นไม้					√			
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมยกย่องผู้นำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) (๒) กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา (๓) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย เผยแพร่บนเครือข่ายทางสังคมของกองบริหาร ระบบบริการสุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๘ คน	กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่บน เครือข่ายทางสังคม เพื่อสนับสนุนและ ปลูกจิตสำนึกการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทย	-	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม		√	√	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๙ (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีที่เป็น แบบอย่างในสายวิชาชีพ กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๘ คน	ข้าราชการในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และแผนงาน		√	√	
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง	-	-	-	-					

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๘ คน	กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	-	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม		√		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขยายเครือข่ายสมาชิก “ชมรมผู้ก่อการดี” (๒) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๘ คน	๑. สร้างเครือข่าย สังคมที่มีคุณธรรม และส่งเสริมการทำ กิจกรรมสาธารณะ ร่วมกัน ๒. ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	-	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม		√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ภาครัฐ (ITA) และ ค่าคะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์สื่อ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกองบริหารระบบบริการ สุขภาพจิต เผยแพร่บนเครือข่ายทางสังคม	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๘ คน	กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิตมี เครือข่ายทางสังคม ที่น่าเชื่อถือ เพื่อ เผยแพร่และ ส่งเสริม คุณธรรม สามารถ นำไปปฏิบัติเป็น แบบอย่างที่ดีได้	-	คณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม		√		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม	บุคลากรในกอง บริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔ คน	บุคลากรในกอง บริหารระบบบริการ สุขภาพจิตมีความรู้ ความเข้าใจและเกิด ทักษะในการ เอื้ออำนวยในการ		คณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ							
	(๑) กิจกรรม เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		สนับสนุนให้เกิดการ บริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล				√			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) กิจกรรม เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการและพนักงานราชการกรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี”</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายวิชาชีพและ ตามสายการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและ พนักงานราชการ กองบริการระบบ บริการสุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการ</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกองบริการ ระบบบริการ สุขภาพจิต</p>	<p>บุคลากรกอง บริการระบบ บริการสุขภาพจิต มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้</p>	๕, ๐๐๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และแผนงาน		√		√	√
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม		กองบริการระบบ บริการสุขภาพจิต มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงาน		คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต</p> <p>(๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>-บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๘ คน</p> <p>-บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๘ คน</p>	<p>ให้ยึดหลักตาม คุณธรรมประพฤติ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการเป็นประจำ ทุกปี</p>				✓		
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) จัดทำคำสั่งและแผนส่งเสริม คุณธรรม ของกองบริหารระบบบริการ สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>(๒) จัดกิจกรรม Share And Learn ส่งเสริมคุณธรรม ภายในและภายนอกองค์กร</p>	<p>-บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๘ คน</p> <p>-ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มภารกิจที่ จัดกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต มีการจัดการความรู้ ในด้านการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กร</p> <p>-ได้แนวทางการ เรียนรู้ระบบการ จัดการความรู้หรือ ทักษะในการ เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม</p>	-	<p>คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และกลุ่มภารกิจ อำนวยความสะดวก และแผนงาน</p>		✓	✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน