

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	6	13.95
หญิง	37	86.05
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	18	41.86
ลูกจ้างประจำ	3	6.98
พนักงานราชการ	20	46.51
จ้างเหมาบริการ	2	4.65
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	5	11.63
26 - 36 ปี	14	32.56
37 - 47 ปี	11	25.58
48 ปี ขึ้นไป	13	30.23
การศึกษา		
ปริญญาตรี	25	58.14
ปริญญาโท	18	41.86

จากตาราง 1 พบว่าพบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 86.05 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 13.95 ประเภทบุคคลของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 46.51 รองลงมาคือ ข้าราชการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 41.86 ลำดับถัดมาลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.98 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.65 ส่วนอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ อยู่ระหว่าง 26 – 36 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 32.56 รองลงมาคือ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 30.23 ลำดับถัดมา 37 - 47 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 25.58 และน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.63 ส่วนระดับการศึกษาส่วนใหญ่ปริญญาตรี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 58.14 และปริญญาโท จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 41.86

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.81	0.39	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.60	0.69	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.63	0.65	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.88	0.32	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.79	0.41	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.60	0.49	ประจำ
รวม	2.72	0.49	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า

1) ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ย 2.81 และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39)

2) ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.69)

3) ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ย 2.63 และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65)

4) ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.32)

5) ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ย 2.79 และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41)

6) ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย 2.60 และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.79	0.41	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.88	0.32	ประจำ
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.86	0.35	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.79	0.46	ประจำ
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.58	0.62	ประจำ
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.09	0.83	ส่วนใหญ่
รวม	2.67	0.50	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1) ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41)

2) ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.32)

3) ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.35)

4) ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46)

5) ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (ค่าเฉลี่ย 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62)

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ

1) ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ย 2.09 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.81	0.39	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.91	0.29	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.86	0.35	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.88	0.32	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.74	0.44	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.88	0.32	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.91	0.29	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.86	0.35	ประจำ
รวม	2.86	0.34	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.34) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

- 1) ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) (ค่าเฉลี่ย 2.81 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39)
- 2) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ย 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.29)
- 3) ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.35)
- 4) ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ย 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.32)
- 5) ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ย 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.44)
- 6) ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.32)
- 7) ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.29)
- 8) ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.35)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.86	1.11	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.60	0.53	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.53	0.58	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.28	0.79	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.79	0.41	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.58	0.58	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.67	0.47	ประจำ
รวม	2.48	0.64	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

- 1) หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53)
- 2) ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)
- 3) เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41)
- 4) ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)
- 5) ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ย 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.47)

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ

- 1) ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ค่าเฉลี่ย 1.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.11)
- 2) กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย 2.28 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.79)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.88	0.32	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.81	0.39	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.79	0.41	ประจำ
รวม	2.83	0.37	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.83 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.37) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า

- 1) ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.32)
- 2) ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย 2.81 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39)
- 3) ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.72	0.49	ประจำ
2. วินัย	2.67	0.50	ประจำ
3. สุจริต	2.86	0.34	ประจำ
4. จิตอาสา	2.48	0.64	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.83	0.37	ประจำ
รวม	2.71	0.47	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.47) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านพบว่า มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ได้แก่ พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ย 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ย 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ย 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.34) และพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ย 2.83 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.37) ตามลำดับ รองลงมาคือ พฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	43	69.77
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการ กระทำของตนเอง	43	58.14
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	43	81.40
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้ง จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	43	74.42
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	43	93.02
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	43	62.79
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	43	74.42
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	43	44.19
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	43	60.47
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของ หลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศ ชาติ และมนุษยธรรม	43	27.91
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลก ในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	43	34.88

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี	43	69.77
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	43	88.37
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	43	90.70