



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
หน่วยงาน กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปี 2563												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ด.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่ เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (3) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มี แผน งาน และ การ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ	1 แผนงาน				↔										คณะทำงาน (ITA)
	1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1	- มีรายงานรอบ 5 เดือน (รอบ ปีการประเมิน)	1 ครั้ง						↔								คณะทำงาน (ITA)
	1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	- มีรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (รอบปีที่ผ่าน มา)	1 ครั้ง												↔		คณะทำงาน (ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง																
กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปี 2563											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดบอร์ด ยกย่อง เชิดชู บุคคลได้รับรางวัล ข้าราชการดีเด่นของ หน่วยงาน	มี (1 ครั้ง)							↔						คณะกรรมการ บริหารกอง บริหารระบบ บริการ สุขภาพจิต / คณะทำงาน (ITA)
	1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่ตอบแบบ ประเมินคุณธรรมจริยธรรม ออนไลน์	ร้อยละ 100										↔			คณะทำงาน (ITA)
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบ สำรวจคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานที่มีการรับรู้ ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 85										↔			คณะทำงาน (ITA)
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม / โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการเรื่อง การ พัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) วันที่ 15-17 ม.ค. 2563 ณ โรงแรมวังน้ำเขียว ไฮเทล จังหวัดนครราชสีมา	ร้อยละ 80				↔									คณะทำงาน (ITA) / คณะทำงาน HR / กลุ่ม ภารกิจ อำนวยการ และแผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปี 2563												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความ รับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารราชการและ <u>ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</u> 2.2 การกำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริต	มีการประกาศเจตจำนง และมีการกำกับติดตามการ ทำงานตามเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	มี (1 ครั้ง)													คณะทำงาน (ITA)	
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	≥ร้อยละ 80													คณะทำงาน (ITA)	
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรใน หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่าง มืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	มีผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการ บริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน	1 ครั้ง /ปี													กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และแผนงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปี 2563												งบประมาณ	หน่วยงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับรู้ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม			←											คณะทำงาน (ITA)
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	- มีบุคลากรเข้าร่วมอบรมกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมา ภิบาล เพื่อได้รับความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี				↔										คณะทำงาน (ITA)
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใส และเป็นธรรม	ร้อยละ 100	←													กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และแผนงาน

ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																
กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปี 2563											งบประมาณ	หน่วยงาน
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระเบียนและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการ ป้องกันการทุจริต	เผยแพร่ความรู้เรื่อง การต่อต้าน การทุจริต ในไลน์กลุ่มของ กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	1 ครั้ง / ปี					↔								กลุ่ม/กลุ่มงาน กองบริหาร ระบบบริการ สุขภาพจิต

เห็นชอบ


 (นายบริทธิ์ สรอรณสัมฤทธิ์)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต
 ๑ ๔ ม.ค. ๒๕๖๓