

แผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2563

การวิเคราะห์องค์กร (SWOT)

(1) Strengths (จุดแข็ง)

1. หน่วยงานมีการร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ
2. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในการกำหนดทิศทาง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานตามนโยบาย/โครงการ ขับเคลื่อนฯ ที่สำคัญ เพื่อตอบสนองความต้องการตามนโยบายกรมสุขภาพจิตได้ดี และรวดเร็ว
3. มีการทำงานเป็นทีมและมีเครือข่ายที่เข้มแข็ง สามารถร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กร เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. บุคลากรมีความรู้ สมรรถนะ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน และมีประสบการณ์ในการทำงาน ทำให้ได้ผลผลิตตามเป้าหมายที่กำหนด
5. บุคลากรได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาตามสายวิชาชีพ Career Path
6. มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจสำคัญขององค์กรอย่างเพียงพอ มีการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบฯ
7. มีฐานข้อมูลระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพจิตและจิตเวชในระดับประเทศ
8. มีวัสดุ / อุปกรณ์ เครื่องอำนวยความสะดวกเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
9. มีกลุ่มงานพัฒนาระบบสารสนเทศบริการสุขภาพจิต และบุคลากรด้าน IT เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านบริการสุขภาพจิตและจิตเวช

(2) Weaknesses (จุดอ่อน)

1. หน่วยงานมีการะงานมาก แรงดัน Workload สูง
2. การสื่อสารในองค์กรยังไม่ครอบคลุม และมีการบูรณาการงานได้บางส่วน
3. นักวิชาการขาดประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติงานตามสายวิชาชีพ เช่น การบริการทางคลินิก โรงพยาบาลจิตเวชในสังกัดกรมสุขภาพจิต
4. บุคลากรทางด้าน IT มีการะงานมาก ทำให้ไม่สามารถสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2563

(3) Opportunities (โอกาส)

1. รัฐบาลมีนโยบายที่ชัดเจนด้านสุขภาพ การปฏิรูประบบสุขภาพ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร งบประมาณ ทุนวิจัย พัฒนา
2. กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายการปฏิรูประบบสุขภาพให้มีเขตสุขภาพ มีสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช สาขา ยาเสพติด สาขาการให้บริการกัญชาทางการแพทย์
3. กรมสุขภาพจิตมีการปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับการปฏิรูประบบสุขภาพ มี พรบ. สุขภาพจิตเป็น เครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพจิตและจิตเวช
4. มีเครือข่ายทั้งในและนอกระบบสุขภาพให้การช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานด้านสุขภาพจิต เช่น MOU ระหว่างกรมสุขภาพจิตกับหน่วยงานทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข

(4) Threats (อุปสรรค)

1. รัฐบาลมีนโยบายลดจำนวนบุคลากรภาครัฐทำให้บุคลากรในหน่วยงานลดน้อยลง เช่น ข้าราชการเกษียณ ข้าราชการขอย้ายขอโอน ไม่คืนตำแหน่งให้หน่วยงาน
2. ภารกิจระดับกรมฯ หรืองานตามนโยบายที่ต้องร่วมกันขับเคลื่อนกับหลายหน่วยงานและกรมฯ มอบหมายให้ กบปส. ดำเนินการเป็นหลักส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน
3. นโยบายกรมฯ ที่แยกการดำเนินงานเป็นด้านวิชาการ ด้านการส่งเสริมป้องกัน และด้านบริการ มีการบูรณาการร่วมกันน้อย
4. ระบบ internet กรมฯ ไม่เสถียรส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งด้านบริหารจัดการ และวิชาการ นอกจากนี้ระบบ (databank ของกรมสุขภาพจิต) มีปัญหาการจัดเก็บข้อมูล ติดขัด ล่าช้า
5. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการทำงานไม่มีลิขสิทธิ์ มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของข้อมูล