



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	๑.๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑.๒ กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตได้การดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้ - รอบ ๑๒ เดือน (มี.ค. – ก.ย. ๖๒) ๑.๒ / ๑.๓ / ๑.๔ / ๑.๕ / ๒.๒	
	๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑				
	๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง				
				สรุปผลกาดำเนินงานตามแผนฯรอบ ๑๒ เดือน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผล ประ โย ช น์ ข อ ง ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน	มี	รางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑	๑ คน
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๖๕	ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	๑. บุคลากรกองบริหารระบบบริการสุขภาพ ได้เข้าร่วมประชุม สนับสนุนการขยายผลการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา รุ่นที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๖ คน ได้แก่ ๑. นางสาวสนั่น มั่นนุช เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ๒. นางสิริมาล ฤทธิ์ นกวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นางสาวอุษา เขตเชื่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นางสาวณิชาภา รัตนจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุข	๑ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงาน ตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	๒.๑ กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตมีการประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามค่านิยมองค์กร เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ติดป้ายประชาสัมพันธ์บริเวณชั้น ๓ และชั้น ๔ และประกาศในกลุ่ม Line กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	๑ ครั้ง/ปี
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต			๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประจําปี ๒๕๖๒ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๗๐	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (แบบ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คะแนน ร้อยละ ๙๐.๖๓	ร้อยละ ๙๐.๖๓
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ได้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมบุรีริโอโยธา และศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของพ่อ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แก่ นางณัฐณี พลถาวร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ และนางสาววราภรณ์ อุทธาณิช พนักงานพัสดุ ส๔ - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน ระหว่างวันที่ ๖-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทารา บายเซ็นทาราศูนย์ราชการฯ นางสุวิมล อู่เงิน พนักงานธุรการ ส๔ และนางสาวเปมิกา ดิงสมบัติยุทธ์	ร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลาง ประกาศผู้ชนะเว็บไซต์ กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต (จัดซื้อจัดจ้าง) http://www.mhso.dmh.go.th/new๒/archives/category/gprocurement	
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	-	
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	(๓) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ (๔) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด			-	
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี เรียไ้ และการให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	๑.ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ประกาศ นโยบายการให้และรับของขวัญของข้าราชการในโอกาสต่างๆ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยติดประชาสัมพันธ์บริเวณชั้น ๓ และชั้น ๔ และกลุ่มไลน์ กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ๒.ประกาศมาตรการกลไกหรือระบบการป้องกันการรับสินบนและ ประโยชน์ทับซ้อนของกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	๒ กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุคลากรกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ได้เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัล กทม. ได้แก่ ๑. นางณัฐณี พลถาวร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ๒. นางพัทธนันท์ สอนวงษ์ นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ ๓.นางสาวเปมิกา ดิงสมบัติยุทธ์ นักจัดการงานทั่วไป ๔.นางสาวชุริภรณ์ เสี่ยงล้ำ นักวิชาการสาธารณสุข	๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	๑.คำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ ๑๒๗/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงาน ๒.คำสั่งกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ที่ ๑/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ลงวันที่ ๒ มค.๖๓	ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุคลากรกองบริหารระบบบริการสุขภาพ ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ ม.ค. ๖๒ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัล กทม. จำนวน ๖ คน ได้แก่ ๑. ณัฐณี พลถาวร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ๒. นางพัทธนันท์ สอนวงษ์ นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ ๓. นางสาวเปมิกา ดิงคสมัตตยุทธ นักจัดการทั่วไป ๔. นางสาวชวีรภรณ์ เสี่ยงล้ำ นักวิชาการสาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๑๐๐

- ข้อดี

- ผู้บริหารให้ความสำคัญ และส่งเสริมให้ดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ในเรื่องการปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- การทำงานในรูปของคณะทำงานทำให้มีความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

- ข้อเสีย

.....

.....

.....

- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

- การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ต้องนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน เว็บไซต์ถูกทำลายทั้งไต่ ต้องรีบดำเนินการเขียนเว็บไซต์ใหม่ทั้งหมด บางเรื่องอาจไม่ทันเวลาที่กำหนด

เห็นชอบ


(.....)

นายแพทย์บุรินทร์ สุรอรุณสัมฤทธิ์

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

๐ ๗ ต.ค. ๒๕๖๒

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ