



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบการทจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบบการทจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (3) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ	1 แผนงาน	1.1 มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบการทจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 1.2 กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตได้การดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้ - รอบ 5 เดือน (ต.ค. 62 – ก.พ.63) 1.1/1.6/2.1/2.4/2.5/2.8/2.9/2.10/3.1	ร้อยละ 100
	1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1	- มีรายงานรอบ 5 เดือน (รอบปีการ ประเมิน)	1 ครั้ง	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนรอบ 5 เดือน ปีงบประมาณ 2563	ร้อยละ 100
	1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	- มีรายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน (รอบปีที่ผ่านมา)	1 ครั้ง	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนรอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2562	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	มี	การจัดบอร์ด ยกย่อง เชิดชู บุคคลได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่นของหน่วยงาน	รายงานรอบ 12 เดือนหลัง
	1.5 มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ตอบแบบประเมินคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์	ร้อยละ 100		รายงานรอบ 12 เดือนหลัง
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 85		รายงานรอบ 12 เดือนหลัง
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาศูนย์กลางในหน่วยงาน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) วันที่ 15-17 ม.ค. 2563 ณ โรงแรมวังน้ำเขียว โฮเทล จังหวัดนครราชสีมา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 95.12 ของบุคลากรกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ 15-17 ม.ค.63 ประกอบด้วยกิจกรรม -ทำบุญ/ บริจาคสิ่งของ ณ วัดห้วยพรม และวัดโนนเหลื่อม อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา -กิจกรรมจิตอาสาเยี่ยมบ้านผู้ป่วยจิตเวชในชุมชนวัดห้วยพรมและวัดโนนเหลื่อม อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา -บริจาคสิ่งของให้กับผู้ป่วยจิตเวชในชุมชนวัดห้วยพรมและวัดโนนเหลื่อม อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	ร้อยละ 95.12

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	1 ครั้ง / ปี	2.1 ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายสร้างค่านิยมมัธยัสถ์ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต			2.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 5 เดือน)	
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	≥ ร้อยละ 80	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (แบบฟอร์มที่ 1-1)	ร้อยละ 100
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	มีผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน	1 ครั้ง/ปี	บุคลากรกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารงานคลัง ประจำปีงบประมาณ 2563 ระหว่างวันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์ ได้แก่ 1.นางสาวสนั่น มั่นนุช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน 2.นางสาววราภรณ์ อุทธารนิช พนักงานพัสดุ ส.4	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด (ประกาศผลผู้ชนะ)	ร้อยละ 100	-แผนการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศเชิญชวน/ผู้ชนะการเสนอราคา -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร 1) http://www.mhso.dmh.go.th/page/subject.php?category_id=4	ร้อยละ 100
	2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	-	-	
	2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (2) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	(3) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด			-	
	2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี เรีย และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม	1.ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญของข้าราชการในโอกาสต่างๆ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2561 โดยติดประชาสัมพันธ์บริเวณชั้น 3 และชั้น 4 และกลุ่มไลน์ กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	ร้อยละ 100
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	- มีบุคลากรเข้าร่วมอบรมกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อได้รับความรู้ด้านวินัย และการรักษา วินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	บุคลากรกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงพยาบาลศรีธัญญา จ.นนทบุรี จำนวน 6 คน ได้แก่ 1.นางสาวกมลวรรณ จันทโรตติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2.นางณัฐธยาน์ พงษ์พิยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นายณัชพงศ์ ปานพิมพ์ นักจัดการงานทั่วไป 4.นางสาวศิริพร สุขราช นักวิชาการสาธารณสุข 5.นายธีรเมศร์ ภาณุวงศ์ธัญญ์ นักจัดการงานทั่วไป 6.นายณรงค์ชัย แซ่หยง พนักงานบริการ	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ 100	1.คำสั่งกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ที่ 26/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป 2.คำสั่งกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ที่ 27/2562 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการออกและตรวจข้อสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ในการสอบเพื่อเลือกสรรพนักงานราชการตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข 3.คำสั่งกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ที่ 28/2562 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการออกและตรวจข้อสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ในการสอบเพื่อเลือกสรรพนักงานราชการตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ร้อยละ 100
ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	เผยแพร่ความรู้เรื่อง การต่อต้านการทุจริต ในไลน์กลุ่มของกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	เผยแพร่การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ในไลน์กลุ่มของกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต เรื่อง การปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563	ร้อยละ 100

- ข้อดี

- ผู้บริหารให้ความสำคัญ และส่งเสริมให้ดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ในเรื่องการปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- การทำงานในรูปของคณะทำงานทำให้มีความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน

- ข้อเสีย

.....

.....

.....

- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

- การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ต้องนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน เว็บไซต์ถูกทำลายทั้งหมด ต้องรีบดำเนินการเขียนเว็บไซต์ใหม่ทั้งหมด บางเรื่องอาจไม่ทันเวลาที่กำหนด

เห็นชอบ



(...นายแพทย์บุรินทร์ สุรอรุณสัมฤทธิ์...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ