

การกำหนดเป้าประสงค์ที่ตอบสนองประเด็น SWOT ตามกลยุทธ์ 4 ด้าน

(1) SO กลยุทธ์เชิงรุก 1. บุคลากรเครือข่ายสุขภาพจิตมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานสุขภาพจิตครอบคลุมทุกระดับ (S5,S6,S7,S8,O6) 2. เครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพจิตและจิตเวชได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน ครอบคลุม เขตสุขภาพ (S1,S2,S3,S4,S5,S6,S7,S9,S10,S11,S12,O3,O4,O5,O7) 3. หน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีการจัดบริการสุขภาพจิตที่ตอบสนองต่อความต้องการ ปัญหาสุขภาพจิต และสถานการณ์วิกฤต (S3,S4, S5,S6,S7,S8,S9,S12, O7,O8,O9,O10,O12) 4. หน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีการพัฒนาฐานข้อมูลในระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช เพื่อการขับเคลื่อนงานสุขภาพจิต (S9,S10,S11, O12,O5,O7) 5. มีระบบคัดกรองเฝ้าระวังผู้มีปัญหาสุขภาพจิต (S11,S12,O9,O11,O12)	(3) ST กลยุทธ์การรักษาเสถียรภาพ 1. บุคลากรมีความรู้และทักษะสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (S5, S6, S7, S8, T3, T5, T6, T7, T8, T10) 2. หน่วยงานมีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายเพื่อพัฒนาระบบ การดำเนินงานด้านสุขภาพจิตและจิตเวช (S5, S10, S12, T3, T2, T8) 3. หน่วยงานมีการพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและมีการดำเนินงานตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส (S2, S5, S6, S8, T1, T2)
(2) WO กลยุทธ์พลิกฟื้น 1. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายวิชาชีพ (W4, W5, W6, W7, O4, O1, O2, O10,O11)	(4) WT กลยุทธ์ตัดทอน 1. หน่วยงานมีการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อนโยบาย และภารกิจในสถานการณ์วิกฤตได้ (W4, W5, W6, W7, T1, T5, T7, T11)