

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๖,๕๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๖,๕๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๔๒...คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๒.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้.....
- บุคลากรในหน่วยงานมีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุลนางณัฐณี พลถาวร

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.....

หมายเลขโทรศัพท์๕๕๕๑๓.....

ทราบ
๑.๑

(นางสาวดุษฎี จิงศิริกุลวิทย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต
วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	พอเพียง สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นสมาชิกสหกรณ์ วินัย ปฏิบัติตามระเบียบวินัยการปฏิบัติราชการ สุจริต ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมของหน่วยงาน จิตอาสา ๑. กิจกรรมพับถุงใส่ยาบริจาคให้โรงพยาบาลใส่ยา ๒. รับบริจาคกล่องนมส่งต่อเพื่อมอบให้โครงการหลังคาสีเขียว ๓. ก่อตั้ง “ชมรมผู้ก่อการดี” เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ร่วมกันทำความดี มีจิตอาสา แบ่งปันสิ่งของ และเผยแพร่กิจกรรมการทำความในไลน์ชมรมฯ กตัญญู การรณรงค์ผู้ใหญ่ในช่วยเหลือเทศกาลสงกรานต์	คณะทำงาน ITA	เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน	หน่วยงานคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๒. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี โดยการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ด้านคุณธรรม ๕ ประการ	คณะทำงาน ITA	เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน	บุคคลต้นแบบฯ จำนวน ๕ คน	-		✓		✓
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	สำรวจบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะทำงาน ITA	เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน	บุคคลต้นแบบฯ จำนวน ๕ คน	-		✓		✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เพื่อสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยเผยแพร่สื่อความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น web กบบส. ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมด้านคุณธรรม และจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ เช่น นักจิตวิทยา นักวิชาการสาธารณสุข นักสังคมสงเคราะห์ เป็นต้น	คณะทำงาน ITA	วิชาชีพละ ๑ คน	บุคลากรประพฤติปฏิบัติหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ	- ๕,๐๐๐		✓		
	๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตรวจสอบได้ ตามค่านิยมขององค์กร และเจตนารมณ์ของหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	บุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน	หน่วยงานคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรมอื่น ๆ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา โดยการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมทำบุญทุกวันพุธ และวันสำคัญทางศาสนา ทางไลน์หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	๔ ครั้ง	บุคลากรมีการให้และแบ่งปัน ส่งผลให้มีความสุข อิ่มเอมใจและเป็นตัวอย่างที่ดี	-	✓	✓	✓	✓
	๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗.๑ กิจกรรม ลดการใช้กระดาษ ในการพิมพ์หนังสือราชการเป็น การใช้ E - file อย่างพอเพียง ๗.๒ กิจกรรมลดการใช้พลังงาน ใช้อย่างพอเพียง	คณะทำงาน ITA	ทุกวัน	งบประมาณในการซื้อกระดาษ และค่าพลังงานลดลง	-			✓	

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและ ส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่ รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่ โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและ ส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ด้วยการเผยแพร่ความรู้ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมทาง website กบปส.	คณะทำงาน ITA	๑ ช่องทาง	บุคลากรมี คุณธรรม	-		✓		
	๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวง สาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิด โอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดี ต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็น ที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์	เผยแพร่ ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะทำงาน ITA	๒ ครั้ง	บุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ	๑,๕๐๐		✓		✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล	ชมรมผู้ก่อการดี	คณะทำงาน ITA	๑ ชมรม	บุคลากรมีการทำความดี มีการแบ่งปัน สร้างความสุขทางจิตใจ	-	✓	✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๒.๑ กิจกรรมลดการใช้กระดาษในการพิมพ์หนังสือราชการเป็นเป็น การใช้ E - file ๒.๒ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในสถานที่ทำงาน ๒.๓ นำกล่องนม กล่องน้ำผลไม้บริจาคโครงการหลังคาสีเขียว (รักษ์โลก)	คณะทำงาน ITA	๒ กิจกรรม	- งบประมาณในการจัดซื้อกระดาษลดลง - บุคลากรมีความสุข - ลดขยะและนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	เผยแพร่ความรู้เรื่อง ระเบียบปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน ทาง website หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรมีวินัย คุณธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	-	✓			
	๒. ให้องค์กรมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำงานที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาวินัย และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA)	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ และ แผนงาน	๑ คณะ	ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA	-	✓			
	๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมี ระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐาน การพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถสรรได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และ ศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	หนังสือหรือคำสั่ง แต่งตั้ง โยกย้าย ของข้าราชการ	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ และ แผนงาน	๒ เรื่อง/คำสั่ง	บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ตรวจสอบได้	-		✓		

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	-	✓			
	๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	๕.๑ มีช่องทางการร้องเรียนของ กบบส. ผ่านทาง - จดหมาย - e-mail - website - โทรศัพท์ - ติดต่อโดยตรงที่หน่วยงาน ๕.๒ คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน	คณะทำงาน ITA	๕ ช่องทาง	บุคลากรมีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	-	✓			

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินการประเมินหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ของกรมการศาสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	เป็นหน่วยงานคุณธรรม	-			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	เผยแพร่ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	-	✓			

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะทำงาน ITA	๒ ครั้ง	มีบุคลากรต้นแบบ ๕ ประการ	-		✓		✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำ กัลยาณมิตรหรือกระบวนการการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	กิจกรรมขยาย “ชมรมผู้ก่อการดี” นอกหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	๒ ครั้ง	มีผู้ก่อการดี เข้าร่วมในการทำ ความดี จิตสาธารณะ ร่วมแบ่งปัน เพิ่มขึ้น	-	✓			✓
กลยุทธ์ที่ ๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	เผยแพร่ข้อมูลองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ทาง website กบปส. เมนู ITA (ใส่ลิงค์)	คณะทำงาน ITA	๑ ช่องทาง	บุคลากรเข้าถึง ข้อมูลเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ได้โดยง่าย	-		✓		

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรม สุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจ นำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เผยแพร่ความรู้ ประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติ ราชการด้วย ความซื่อสัตย์ โดยไม่เกี่ยวข้องกับ ประโยชน์ ส่วนบุคคล	-	✓			
	๒ ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงาน ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการ สำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ด้าน - การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน - ต่อต้านการทุจริต “กองบริหาร ระบบบริการสุขภาพจิต ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะทำงาน ITA	๒ ครั้ง	ผู้บริหารเป็น ต้นแบบในการ ขับเคลื่อน จริยธรรม	-	✓	✓		

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	เผยแพร่ความรู้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรมีจริยธรรม	-	✓			