



รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือน)

กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑.๑ มีแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑ แผนงาน	๑.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	คณะทำงาน ITA
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๒ มีประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน	๔ เรื่อง	๑.๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ใส่สะอาดร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒.๓ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒.๔ ประกาศกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	คณะทำงาน ITA

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	๑.๓ ร้อยละของการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL” และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร้อยละ ๑๐๐	๑.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL” และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	คณะทำงาน ITA
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานสามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	๑.๔ มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	๑.๔ รางวัลยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่ ๑. รางวัลด้าน “พอเพียง” คือ น.ส.สุวิมล อยู่เงิน ๒. รางวัลด้าน “วินัย” คือ นางณัฐณี พลถาวร ๓. รางวัลด้าน “สุจริต” คือ นางณัฐณี พลถาวร ๔. รางวัลด้าน “จิตอาสา” คือ นายณัฏพศ ปานพิมพ์ ๕. รางวัลด้าน “กตัญญู” คือ น.ส.ประภัสสร เตียเย็น	-	คณะทำงาน ITA
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑.๕ มีกิจกรรมยกย่องคนดี และข้าราชการดีเด่น	๑ กิจกรรม	๑.๕ ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการและ แผนงาน

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๒.๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร่วมกันของผู้บริหาร	๑ ครั้ง / ปี	๒.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตประกาศเจตจำนง สุจริต ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-	คณะทำงาน ITA
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต			๒.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือน)		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๒.๓ ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๘๕	๒.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	คณะทำงาน ITA
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๒.๔ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี	๑ ครั้ง / ปี	๒.๔ มีผู้เข้าอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุ โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบสเวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ นนทบุรี จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวราภรณ์ อุทธาณิช พนักงานพัสดุ ส๔	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการและ แผนงาน

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒.๕ ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	๒.๕ ร้อยละ ๑๐๐ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	-	คณะทำงาน ITA
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ไม่มีการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	-	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ไม่มีการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	-	คณะทำงาน ITA
	๒.๗ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๒.๗.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๗.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๗.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๘ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๘ มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง / ปี	๒.๘ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	คณะทำงาน ITA
	๒.๙ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๒.๙ มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรับของขวัญ บนเว็บไซต์และไลน์ กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	๑ กิจกรรม	๒.๙ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต https://mhso.dmh.go.th/page/subject_details.php?subject_id=๗๕๑	-	คณะทำงาน ITA
	๒.๑๐ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	๒.๑๐ มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	๒.๑๐ มีการเผยแพร่ข้อมูลองค์กรคุณธรรมต้นแบบในเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต https://mhso.dmh.go.th/page/indexITA.php	-	คณะทำงาน ITA
	๒.๑๑ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑๑ มี ประกาศ ช่องทางรับข้อร้องเรียน	๑ ครั้ง / ปี	๒.๑๑ มีประกาศช่องทางข้อร้องเรียนในเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต https://mhso.dmh.go.th/page/subject_details.php?subject_id=๗๕๖	-	คณะทำงาน ITA
	๒.๑๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒.๑๒ มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน และมีการเผยแพร่ความรู้เรื่อง การป้องกันการคุกคามทางเพศ บนเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	๑ ครั้ง / ปี	มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีการเผยแพร่ความรู้เรื่อง การป้องกันการคุกคามทางเพศ บนเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต https://mhso.dmh.go.th/page/subject_details.php?subject_id=๗๕๑	-	คณะทำงาน ITA

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	๒.๑๓ มีการส่งบุคลากรเข้าอบรม การสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ไตรมาส ๓	-	คณะทำงาน ITA
	๒.๑๔ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๒.๑๔ ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	๒.๑๔ ร้อยละ ๑๐๐ การเลื่อนระดับของ บุคคลในหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม	-	คณะทำงาน ITA

เห็นชอบ



(นางสาวดุษฎี จิงศิริกุลวิทย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ