



รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ .....กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๑ เดือน)

กรมสุขภาพจิต  
Department of Mental Health

**แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

| กลยุทธ์                                                                                                                         | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                     | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณที่ใช้ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ                                                                                                             | ๑.๑ มีแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ | ๑<br>แผนงาน | ๑.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | -              | คณะทำงาน ITA |
|                                                                                                                                 | ๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้<br>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน<br>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ๑.๒ มีประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน                              | ๔ เรื่อง    | ๑.๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>๑.๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ใส่สะอาดร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>๑.๒.๓ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>๑.๒.๔ ประกาศกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | -              | คณะทำงาน ITA |

| แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                            | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                         |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต | ๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม<br>- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒<br>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br>- ข้อกำหนดจริยธรรม<br>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ<br>- คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>- ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL” | ๑.๓ ร้อยละของการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL” และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ร้อยละ ๑๐๐  | ๑.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL” และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู                                                                                                                    | -        | คณะทำงาน ITA                         |
|                                                                                                                                    | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานสามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี     | ๑.๔ มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน                                                                                                                                                                          | ๑ กิจกรรม   | ๑.๔ รางวัลยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่<br>๑. รางวัลด้าน “พอเพียง” คือ น.ส.สุวิมล อุ่เงิน<br>๒. รางวัลด้าน “วินัย” คือ นางณัฐณี พลถาวร<br>๓. รางวัลด้าน “สุจริต” คือ น.ส.วรภรณ์ อุทธารนิช<br>๔. รางวัลด้าน “จิตอาสา” คือ น.ส.สุวิมล อุ่เงิน<br>๕. รางวัลด้าน “กตัญญู” คือ น.ส.สุวิมล อุ่เงิน<br>น.ส.ประภัสสร เตียเย็น | -        | คณะทำงาน ITA                         |
|                                                                                                                                    | ๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต                                                                                                                                                                         | ๑.๕ มีกิจกรรมยกย่องคนดี และข้าราชการดีเด่น                                                                                                                                                                                                                  | ๑ กิจกรรม   | ๑.๕ ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -        | กลุ่มภารกิจ<br>อำนวยการและ<br>แผนงาน |

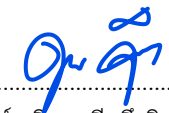
| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                            |              |                                                                                                                                                                                      |          |                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                                                          | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                  | ค่าเป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                       | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                         |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)                                                                     | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้                                                            | ๒.๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร่วมกันของผู้บริหาร                                                                                                                                                            | ๑ ครั้ง / ปี | ๒.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตประกาศเจตจำนง สุจริต ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖                                                                               | -        | คณะทำงาน ITA                         |
|                                                                                                                                                                  | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                            |              | ๒.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๑ เดือน)                                             |          |                                      |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสดำเนินการตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ๒.๓ ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)                                                                                            | ร้อยละ ๘๕    | ๒.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | -        | คณะทำงาน ITA                         |
|                                                                                                                                                                  | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้                                                                       | ๒.๔ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี | ๑ ครั้ง / ปี | ๒.๔ มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา เรื่อง คลายปมปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ในวันที่ ๒๘ ส.ค.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. นางสาวราภรณ์ อุทธาณิช พนักงานพัสดุ ส ๔        | -        | กลุ่มภารกิจ<br>อำนวยการและ<br>แผนงาน |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                 |          |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                                                         | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                  | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๒.๕ ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐  | ๒.๕ ร้อยละ ๑๐๐ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด | -        | คณะทำงาน ITA |
|                                                                                                                                                                 | ๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ไม่มีการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา                                                                                     | -           | กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ไม่มีการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา                                                                                        | -        | คณะทำงาน ITA |
|                                                                                                                                                                 | ๒.๗ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา<br>๒.๗.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล<br>๒.๗.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ<br>๒.๗.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance |                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                 |          |              |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                                                          | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ    |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๘ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                      | ๒.๘ มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                                                                             | ๑ ครั้ง / ปี | ๒.๘ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                  | -        | คณะทำงาน<br>ITA |
|                                                                                                                                                                  | ๒.๙ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม                                                    | ๒.๙ มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรับของขวัญ บนเว็บไซต์และไลน์ กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต                                                                                   | ๑ กิจกรรม    | ๒.๙ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต<br><a href="https://mhso.dmh.go.th/page/subject_details.php?subject_id=๗๕๑">https://mhso.dmh.go.th/page/subject_details.php?subject_id=๗๕๑</a> | -        | คณะทำงาน<br>ITA |
|                                                                                                                                                                  | ๒.๑๐ ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง                                                                                                                                                           | ๒.๑๐ มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                                                               | ๑ กิจกรรม    | ๒.๑๐ มีการเผยแพร่ข้อมูลองค์กรคุณธรรมต้นแบบในเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต<br><a href="https://mhso.dmh.go.th/page/indexITA.php">https://mhso.dmh.go.th/page/indexITA.php</a>                                                                                                                                                                      | -        | คณะทำงาน<br>ITA |
|                                                                                                                                                                  | ๒.๑๑ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                       | ๒.๑๑ มี ประกาศ ช่องทางรับข้อร้องเรียน                                                                                                                                                   | ๑ ครั้ง / ปี | ๒.๑๑ มีประกาศช่องทางข้อร้องเรียนในเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต<br><a href="https://mhso.dmh.go.th/page/subject_details.php?subject_id=๗๕๖">https://mhso.dmh.go.th/page/subject_details.php?subject_id=๗๕๖</a>                                                                                                                                    | -        | คณะทำงาน<br>ITA |
|                                                                                                                                                                  | ๒.๑๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๒.๑๒ มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน และมีการเผยแพร่ความรู้เรื่อง การป้องกันการคุกคามทางเพศ บนเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต | ๑ ครั้ง / ปี | มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีการเผยแพร่ความรู้เรื่อง การป้องกันการคุกคามทางเพศ บนเว็บไซต์กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต<br><a href="https://mhso.dmh.go.th/page/subject_details.php?subject_id=๗๕๑">https://mhso.dmh.go.th/page/subject_details.php?subject_id=๗๕๑</a>                          | -        | คณะทำงาน<br>ITA |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต                                            |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|
| กลยุทธ์                                                                     | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ    |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๒.๑๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย                                 | ๒.๑๓ มีการส่งบุคลากรเข้าอบรมการสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                                                                     | อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี | โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล<br>ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖<br>ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต<br>ในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting<br>๑.นางณัฐณี พลถาวร<br>๒.น.ส.วรารณณ์ อุทธาณิช<br>๓.น.ส.เปมิกา ดิงสมบัติยุทธ์<br>๔.น.ส.ภรณ์ทิพย์ เชิดชูสุวรรณ<br>๕.นายไชยพงศ์ พิพัฒประภานนท์<br>๖.นายณัชพงศ์ ปานพิมพ์ | -        | คณะทำงาน<br>ITA |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๒.๑๔ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | ๒.๑๔ ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม | ร้อยละ ๑๐๐             | ๒.๑๔ ร้อยละ ๑๐๐ การเลื่อนระดับของบุคคลในหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | -        | คณะทำงาน<br>ITA |

เห็นชอบ

(.....)  
(แพทย์หญิงดุขฎฐิ จิงศิริกุลวิทย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ