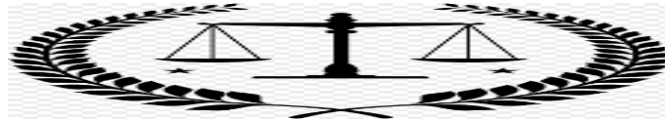


**โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน
การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
เรื่อง วินัยและกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ**



**วันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น.-12.00 น.
บรรยาย Online ณ ห้องประชุม 1
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต**

กฎเกณฑ์ที่ทางราชการใช้ควบคุมเจ้าหน้าที่รัฐ

1. กฎหมาย ระเบียบราชการ
2. จรรยาบรรณ – ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบวิชาชีพแต่ละอย่างกำหนดขึ้น
3. จรรยา – ความประพฤติ,
กิริยาที่ควรประพฤติในหมู่คณะ
4. จริยธรรม – ความประพฤติ หรือการประพฤติที่ดีงาม
5. วินัยเจ้าหน้าที่ – แบบแผนความประพฤติ ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงควบคุมตนเองและควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติ หรือปฏิบัติตามที่กฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการกำหนดไว้

.....

1. จรรยาบรรณ...ไม่กำหนดโทษไว้

2. จริยธรรม...ไม่กำหนดโทษไว้

3. จรรยา

4. วินัย,ระเบียบ,กฎหมาย

} **กระทำผิดมีโทษ**

○ **ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติตาม...**

- วินัย, ระเบียบ, กฎหมาย, จริยธรรม, จรรยา

- เพื่อให้การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของกฎหมายและระเบียบราชการ

- ผลงานไม่เสียหาย มีประสิทธิภาพ ตอบสนองประชาชนได้

การปฏิบัติราชการ จะมีความเสี่ยงทางกฎหมายและระเบียบราชการ

ทำตาม...เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**มีสักเรื่องไหม.....ที่ไม่ต้องใช้
กฎหมายหรือระเบียบราชการ**

ตอบ..แทบไม่มีเลย

**เรามีความรู้พื้นฐานทางกฎหมาย
ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไດไหน?**

ตัวอย่าง 1. นำท่วมถนน ท่วมบ้านไปทำงานไม่ได้...พบ. ให้อลาทิจ

2. ลาป่วย 5 วัน ไม่มีใบรับรองแพทย์ พบ. ไม่อนุญาต

3. ห้ามข้าราชการเดินทางไปราชการโดยเดรื่องบิน

1. น้ำท่วมถนน ท่วมบ้านไปทำงานไม่ได้...พบ. ไร้లాกิจ

ไปปฏิบัติราชการไม่ได้ เนื่องจากเหตุการณ์พิเศษ ข้อ 15 ระเบียบลาฯ

❑ ข้าราชการที่ไม่ได้มาปฏิบัติราชการ จะต้องส่งใบลา เพื่อขอลาหยุดราชการ ทุกกรณีหรือไม่?.. **ไม่**

1. มีเหตุการณ์พิเศษเกิดขึ้น

2. เหตุการณ์พิเศษ มีได้เกิดประมาณเดือนละ
หรือความผิดปกติของพื้นที่

3. เหตุการณ์พิเศษนั้นร้ายแรง เป็นเหตุขัดขวาง
ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้

4. ให้งานเหตุการณ์พิเศษและอุปสรรคขัดขวาง
ที่ทำให้มาปฏิบัติราชการไม่ได้ต่อ พบ. จนถึงหัวหน้า
ส่วนราชการ (ส่งให้การหยุดราชการ โดยไม่นับเป็นวันลา)

5. ถ้าเห็นว่า..เหตุการณ์ไม่ร้ายแรง ให้ถือว่าเป็นการลาถึง /

- ศาล, ตำรวจ
มีหมายเรียก...
- ถูกคุมขัง

2. ลาป่วยติดต่อกัน 5 วันไม่มีใบรับรองแพทย์ พ.บ. ไม่อนุญาต

2. การลาป่วย...

- ให้อัปโหลดลา**ก่อนหยุด** หรือ**ในวันแรก**ที่มาปฏิบัติราชการ

2.1 ลาตั้งแต่ 30 วัน ขึ้นไป**ต้องมี**ใบรับรองแพทย์

2.2 ลาไม่ถึง 30 วัน พ.บ. จะสั่งให้มีใบรับรองแพทย์

หรือให้รับการตรวจจากแพทย์**ก็ได้**

- **ปัญหาทางกฎหมาย ในทางปฏิบัติของหน่วยงาน**

1. ออกกฎว่า ลาป่วยติดต่อกัน เป็น 3 วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์

– มีหลายโรงพยาบาล ลา 1 หรือ 2 วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์

2. ระหว่างป่วย ถ้าเราไม่ไปพบแพทย์...เราจะไม่มีใบรับรองแพทย์

3. ระหว่างป่วย มีกฎหมายบังคับให้เราต้องไปพบแพทย์ไหม?

4. ลาป่วย 5 วัน ไม่มีใบรับรองแพทย์ พ.บ. ไม่อนุญาตใช่ไหม?

– ถ้าป่วยจริง ต้องอนุญาต

3. ห้ามข้าราชการเดินทางไปราชการโดยเครื่องบิน

- การเดินทางไปราชการโดยเครื่องบินและเบิกค่าเดินทาง

- พรฎ.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2560

1. **ชั้นธุรกิจ...ปลดกระทรวง ขึ้นไป**

2. **ชั้นประหยัด**

2.1 รองปลัดกระทรวง อธิบดี พวข้าราชการจังหวัด ฯลฯ

2.2 **ระดับชำนาญการ, ชำนาญงาน, พันโท ฯลฯ..ขึ้นไป** เบิกได้

2.3 ระดับต่ำกว่าข้อ 2.2 เช่น ระดับปฏิบัติการ **เฉพาะกรณีมีความจำเป็นรับด่วนเพื่อประโยชน์ราชการ....ขึ้นเครื่องบินได้/เบิกได้**

2.4 กรณีเดินทางไม่เข้าหลักเกณฑ์ จะเบิกค่าใช้จ่ายได้ไม่เกินค่าพาหนะในการเดินทางภาคพื้นดิน **ตามสิทธิซึ่งผู้เดินทางจะพึงเบิกได้**

- สรุป ห้ามขึ้นเครื่องบินไม่ได้ /



- **ตัวเครื่องบินลดราคา 700 บ.**
- **เบิกค่ารถไปตู้นอน 1,700 บ.**



มติคณะรัฐมนตรี

ที่ นว 89/2497 ลงวันที่ 1 เมษายน 2497

- ข้าราชการ พุ้มีหน้าที่ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง
จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ขั้วบังคับ
วันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนไม่ได้
 - ลงนามตรวจรับวัสดุ...ทั้งที่ไม่มีของ
 - เบิกจ่ายเงิน...โดยไม่หลักฐานการจ่าย

● หน้าที่ของข้าราชการ

1. ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
2. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

กรอบการปฏิบัติราชการ

ยึดกฎหมาย, ระเบียบ

หลักธรรมาภิบาล

ติดตามตรวจสอบ

ผลสำเร็จของงาน

การบริหาร,
ภาวะผู้นำ

ใต้อำนาจบังคับบัญชา

ใต้อำนาจบังคับบัญชา

ประชาชน

เจ้าหน้าที่

รัฐ

→

พึงพอใจ

ผู้บริหาร เช่น พว.โรงพยาบาล 3 คน, น.พ.สสจ. 3 คน ถูกลงโทษไล่ออก

1. ได้อบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น

1.1 หลักสูตรนิตยภัตรระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข(นบส.สธ.)

1.2 หลักสูตรนิตยภัตรระดับสูง สำนักงาน ก.พ.

1.3 หลักสูตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สถาบันพระปกเกล้า

1.4 หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชนสถาบันพระปกเกล้า

2. ทำไมยังถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

- เพราะอะไร ...รู้อยู่แล้วว่า อะไรถูก อะไรผิด
- ได้ทำผิดจริงและถูกร้องเรียน

เหตุที่ยังพ้นทำผิดเพราะ...

ไม่ยึดกฎหมายระเบียบราชการ

คิดว่าไม่มีปัญหา...เรื่องที่ทำผิด

หลงผิดในอำนาจของตนเอง

- หลักติดถ่วง:ทำพิด

1. ถ้าติดว่า ทำได้ ที่อื่นเขาก็ทำกัน ไม่เป็นไรหรอก
ติดแบบนี้เราจะทำ สิ่งที่มาเรา:ได้รับโทษ
2. ถ้าติดว่า ถ้าเราทำแล้ว ถูกจับได้ เรา:ได้รับโทษอะไร
หนักแค่ไหน....ติดแบบนี้เรา:ไม่ทำ และปลอดภัย

- ข้อเตือนสติ ผู้บริหาร

- “ อย่าปล่อยให้ ความโลก โกรธ หลง กลัว
ลาภ ยศ ดำสรณสิทธิ์ มีอำนาจเหนือเรา ”
1. จะทำให้ขาดสติ มีความติดไม่รอบคอบ
มีการกระทำไปในทางที่ไม่ถูก ไม่ควร
 2. จะส่งผลกระทบต่อตัวเองและครอบครัว

❑ กฎหมาย คืออะไร ?

- คือ คำสั่งของรัฐ ทุกคนต้องปฏิบัติตาม
- กฎ กติกา ข้อบังคับของสังคม และใช้บังคับกับบุคคลทั่วไป
 - มีสภาพบังคับ(บทลงโทษ) “ พุทไฟฟ้าฟืน จะถูกลงโทษ ”
 - กฎหมาย คือกฎหมาย...จะบอกว่ากฎหมายผิดไม่ได้

❑ กฎหมาย... ไม่ใช่ความยุติธรรม

- แต่เป็นเครื่องมือของผู้นำกฎหมาย เพื่อนำไปสู่ความยุติธรรม

❑ กฎหมาย..แบ่งเป็น 2 ประเภท

- กฎหมายหลัก... รัฐธรรมนูญ(สูงสุด)

...พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ

... พระราชบัญญัติ

- กฎหมายรอง...พระราชกฤษฎีกา,เทศบัญญัติ,กฎ,ระเบียบ ฯลฯ

- การอรรถาธิบายภายใน...1. ห้ามขายการลาตั้งวัน

2. ในจังหวัด ห้ามเบียดค่า taxi เกิน 200 บาท



การใช้และการตีความกฎหมาย → ความยุติธรรม

□ มาตรา 4 ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

“ กฎหมายนั้น ต้องใช้ในบรรดากรณีซึ่งต้องด้วยบทบัญญัติใดๆ แห่งกฎหมายตามตัวอักษร หรือความมุ่งหมายของบทบัญญัตินั้นๆ เมื่อไม่มีกฎหมายที่จะยกมาปรับคดีได้ ให้นั่งวินิจฉัยคดีนั้นตาม จารีตประเพณีแห่งท้องถิ่น ถ้าไม่มีจารีตประเพณีเช่นว่านั้น ให้นั่งวินิจฉัยคดีอาศัยเทียบบทกฎหมายที่ใกล้เคียงอย่างยิ่ง และถ้ากฎหมายเช่นนั้น ก็ไม่มีด้วย ให้นั่งวินิจฉัยตามหลักกฎหมายทั่วไป ”
เช่น ห้ามติดดวงไม้, ห้ามเดินลัดสนาม

การพิจารณา..ตัวอักษรชัดหรือไม่? ถ้าชัด ให้ตีความไปตามตัวอักษร

- ถ้าไม่ชัด ให้หาความมุ่งหมายของตัวอักษร
- การหาความมุ่งหมายของตัวอักษร?

ตัวอย่าง : การนำบทกฎหมายที่ใกล้เคียงอย่างยิ่ง..มาใช้บังคับโดยอนุโลม

□ เช่น นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สสจ.นราธิวาส ได้รับ
อนุมัติให้ไปอบรม ที่โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี นิติกร ได้นำ
รถยนต์ส่วนตัวไปราชการครั้งนี้ แต่ไม่ได้ขออนุมัติใช้รถส่วนตัว
ต่อผู้บังคับบัญชา...เบิกค่าตอบแทนน้ำมัน กม.ล: 4 บาท ไม่ได้

□ การเดินทางไปราชการโดยเครื่องบิน..พรฎ.ค่าใช้จ่ายฯ ฉบับที่ 9 ปี60

1. ระดับชำนาญการ, ชำนาญงาน, พันโท ฯลฯ..ขึ้นไป เบิกได้

2. ระดับต่ำกว่า ขั้ว 1. เฉพาะกรณีมีความจำเป็นรีบด่วนเพื่อ
ประโยชน์ราชการ....เบิกได้

3. กรณีเดินทางไม่เข้าหลักเกณฑ์ ขั้ว1. และ 2. จะเบิกค่าใช้จ่าย
ได้ไม่เกินค่าพาหนะในการเดินทางภาคพื้นดิน “ตามสิทธิที่เบิกได้”



หลักกฎหมายพื้นฐานที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ



1. หลักกฎหมายเอกชน มีลักษณะดังนี้

● กฎหมายอะไร? ก.ม.ครอบครัว, ก.ม.มรดก, ก.ม.ซื้อขาย ฯลฯ

1.1 มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ของเอกชน

1.2 ความสัมพันธ์ระหว่างเอกชน มีความ
เสมอภาคและมีสิทธิเท่าเทียมกัน

1.3 เมื่อเกิดความขัดแย้งกัน ศาลเป็นผู้ตัดสิน

1.4 หลักกฎหมายเอกชน คือ....

“ ถ้ากฎหมายไม่ได้บัญญัติเป็นข้อห้ามไว้ บุคคล
ย่อมสามารถกระทำในสิ่งที่ตนต้องการได้ ”



2. หลักกฎหมายมหาชน มีลักษณะดังนี้

- กฎหมายอะไร? ..กฎหมายและระเบียบที่ใช้ปฏิบัติราชการ, และกฎหมาย

2.1 มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์สาธารณะ

2.2 ไม่มีความเสมอภาค ต่ोज่าหน้าที่ หรือ
หน่วยงานของรัฐ มีอำนาจมากกว่าเอกชน

2.3 มีการจำกัดอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ต้อ การกระทำของเจ้าหน้าที่ ต้อง...

○ ขอบด้วยกฎหมาย และ

○ ต้องกระทำการภายในขอบเขต และ

ตรงตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย

2.4 หลักกฎหมายมหาชน ต้อ...



ที่हीใช้ว่านางรัฐ

ตัวอย่าง.....

ลาทิงเพื่อเลี้ยงดูบุตร

สรุป “ ถ้าไม่มีกฎหมายให้อำนาจและหน้าที่เจ้าหน้าที่ไว้ เจ้าหน้าที่
ไม่สามารถกระทำการใดๆ ได้ ” ..แม้กระทำเพื่อประโยชน์สาธารณะ

□ การกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย... รวมถึง ก.ม. ลำดับรอง

1. ให้ข้าราชการที่มาสายเกิน 10.00 น. ลาครึ่งวัน
2. ให้ข้าราชการมาทำงาน 6 โมงเช้า กลับ 14.00 น.
3. นำรถยนต์ส่วนตัวไปราชการ ให้ค่าตอบแทนน้ำมัน กม. ล: 2 บาท

□ การกระทำภายในขอบเขตและตรงตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย

● การลาถึงส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร

1. ให้ลาต่อเนื่องจากการลาตลอด ไม่นับวันหยุด
2. ให้ลาได้ **150 วัน** โดยไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา
ผู้บังคับบัญชาสั่งว่า... ● ไม่อนุญาต?
● อนุญาต 15 วัน?
● อนุญาต?

**● การตอบข้อหาเรือ เรื่องการลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร
(หนังสือสำนักนายกฯ ที่ นร 0106/145 ลว. 28 ม.ค. 2553)**

.....

- 1. ระเบียบการลา มีเจตนารมณ์มุ่งหมาย ให้ผู้ลามีโอกาสเลี้ยงดูบุตรด้วยน้ำนมของมารดา**
- 2. เพื่อสร้างความรักและความอบอุ่นให้แก่บุตรต่อไปอีก
ระชนึง**
- 3. การลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร เป็นนโยบายของรัฐบาล หากให้ปีนดูลพินิจของผู้มีอำนาจอนุญาต นโยบายย่อมไม่บรรลุผล**
- 4. ผู้มีอำนาจอนุญาตลา จึงต้องอนุญาตลาตามที่ผู้ขอลาเสนอ เว้นแต่ผู้ขอลา จะใช้สิทธิลาน้อยกว่าที่ระเบียบกำหนด /**

● จากหลักกฎหมายเอกชน-กฎหมายมหาชน ให้ตอบคำถามต่อไปนี้.....

1. พรรคการเมืองสามารถกู้เงินหัวหน้าพรรคได้....กฎหมายไม่ได้ห้าม

- ดู พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพรรคการเมือง พ.ศ. 2550
- เป็นกฎหมายเอกชน หรือกฎหมายมหาชน

2. เลื่อนนายพิธา เป็นนายกรัฐมนตรีที่ดั่งใจได้...รัฐธรรมนูญ ไม่ห้าม

- กฎหมายรัฐธรรมนูญ เป็นกฎหมายเอกชน หรือกฎหมายมหาชน

3. นำเงินของรัฐสภา ไปเลี้ยงหมุ่กระทะพนักงานทำความสะอาดได้..ก.ม. ไม่ห้าม

- การกระทำ เป็นการกระทำตามกฎหมายเอกชน หรือกฎหมายมหาชน
- นำเงินมาต้นแล้ว เรื่องจบไหม...คดีละเมิด, คดีจริยธรรม, คดีอาญา, คดีวินัย
- เรื่อง ละเมิด..จบ, เรื่องอาญา..ความผิดสำเร็จแล้ว...ไม่รอด

.....

กรณีเป็นเรื่องของสิทธิและเสรีภาพของเจ้าหน้าที่

“ เมื่อมีปัญหามาทางปฏิบัติ ”

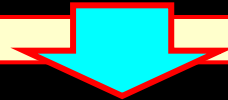
จะนำหลักกฎหมายเอกชน หรือกฎหมายมหาชน มาใช้บังคับ?

- หลักกฎหมายเอกชน...ถ้าไม่บัญญัติจำกัดสิทธิและเสรีภาพ ไว้

“ เราจะมีสิทธิและเสรีภาพ ”

- หลักกฎหมายมหาชน...ต้องบัญญัติว่าเรามีสิทธิและเสรีภาพ ไว้

“ เราจึงจะมีสิทธิและเสรีภาพ ”



เรื่อง สิทธิและเสรีภาพ จะบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

หมวด 3 : สิทธิและเสรีภาพ ของปวงชนชาวไทย

• มาตรา 25 สิทธิและเสรีภาพ ของปวงชนชาวไทย

นอกจากที่บัญญัติคุ้มครองไว้เป็นการเฉพาะ ในรัฐธรรมนูญแล้ว

➔ การใดที่มีได้ห้ามหรือจำกัดไว้ในรัฐธรรมนูญ หรือในกฎหมายอื่น
บุคคลย่อมมี สิทธิและเสรีภาพที่จะทำการนี้ได้ และได้รับความ
คุ้มครองตามรัฐธรรมนูญ ตราบเท่าที่การใช้สิทธิ หรือเสรีภาพ
เช่นว่านั้น ไม่กระทบกระเทือน หรือเป็นอันตรายต่อความมั่นคง
ของรัฐ ความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน
และไม่ละเมิดสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลอื่น /

สรุปให้นำหลักกฎหมาย “เอกชน” มาใช้บังคับ

ตัวอย่าง การตีความกฎหมาย ในเรื่องสิทธิ

1. สิทธิการลาคลอดบุตร...นับวันหยุดด้วย

(1) เป็นการลาหยุด ช่วงก่อนคลอดและหลังคลอด

(2) สิทธิลาคลอดครั้งนี้ ได้เงินเดือนระหว่างลา 90 วัน

ปัญหา..คลอดแล้ว บุตรตายทันที ?

- ต้องมาทำงาน หรือหยุดได้ 90 วัน ระเบียบไม่ห้ามหรือจำกัดไว้
- เรื่องสิทธิ ถ้าต้องการไม่ให้มีสิทธิ กฎหมายต้องเขียนจำกัดสิทธิไว้
เช่น เขียนว่า คลอดแล้วบุตรตาย ให้หยุดได้ 30 วัน

.....

วินัยและการรักษาวินัยพนักงานราชการ วินัยและการรักษาวินัยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข



นายเรืองรัตน์ บัวสันฤทธิ์
อดีตผู้อำนวยการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วินัยและการรักษาวินัยพนักงานราชการ

วินัยและการรักษาวินัยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

.....

● วินัยและการรักษาวินัย ประกอบด้วย

1. วินัยและการรักษาวินัย พนักงานราชการ

1.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
ข้อ 23, ข้อ 24(1)–(9), ข้อ 25–27

1.2 ข้อกำหนดกรมสุขภาพจิต ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติ
ของพนักงานราชการฯ พ.ศ. 2549 ข้อ 1(1)–(16)
และ ข้อ 2(1)–(3)

2. วินัยและการรักษาวินัย พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2561 ...ใช้บังคับเมื่อ 20 กันยายน 2561

- ตาม ข้อ 5, ข้อ 6 (1)–(11), ข้อ 7 (1)–(10) และตามข้อ 9 (1)–(7)

.....

วินัยพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

● ความหมายของวินัย...

1. พิจารณาจากตัวบทกฎหมาย

คือ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่กำหนดให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการประพฤติปฏิบัติ พูดย่าฟังจะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้

2. พิจารณาจากพฤติกรรมของข้าราชการ

คือ แบบแผนความประพฤติ ที่กำหนดให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พึงควบคุมตนเองและควบคุมผู้อื่น บังคับบัญชา ให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามที่กฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการกำหนด พูดย่าฟังจะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้

ความหมาย “วินัย”

คือ การกระทำของเจ้าหน้าที่ใน 2 เรื่องนี้

1. เรื่องงานราชการ

2. เรื่องส่วนตัว

ตามกฎหมาย, มีประสิทธิภาพ

ต้องมีเจตนา

กรณีประเภท ไม่ผิด

การกระทำโดยประเภทจะผิดเมื่อ

ประเภทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

เหตุที่นำความประพฤติส่วนตัวมาอยู่ในกรอบของวินัย

นโยบาย 30 บาท
รักษาทุกโรค

ฝ่ายการเมือง/รัฐบาล

เป็นแบบอย่างที่ดี

นโยบายรัฐบาล

ความประพฤติส่วนตัว

ข้าราชการ/จนท.

วินัย - จึงใช้ควบคุมความประพฤติเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้ง 24 ชม.

- ข้าราชการชาย ไปหลับนอนกับภรรยาผู้อื่น...ผิดวินัย?

การกระทำที่:เป็นความผิดวินัย ต้องอยู่ในขอบเขตของวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ

- ขอบเขตของวินัย ?

ควรจำกัดอยู่ในกรอบของจุดมุ่งหมายเท่านั้น

- กรอบของจุดมุ่งหมาย คือ...(ภาพใหญ่)

1. เพื่อประชาชน...บริการ, แบบอย่างที่ดี

2. เพื่อราชการ...ผลงาน, รักษาชื่อเสียงของราชการ

- การกระทำที่ไม่กระทบต่อกรอบของจุดมุ่งหมาย ก็ไม่ควร

อยู่ในขอบเขตของวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ...ถือว่าไม่ผิดวินัย

เช่น ดื่มสุรานอกเวลาราชการ แต่มาเมาในเวลาราชการ ?

.....

□ ขอบเขตของวินัย เรื่องความประพฤติส่วนตัว?

ความประพฤติส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับงาน ให้พิจารณาจาก

- การรักษาชื่อเสียงของตนในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- การรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน

□ ชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์...ทางราชการกำหนดให้เป็นหน้าที่
ของเราที่ต้องรักษา โดยมีให้เสื่อมเสีย

- การรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ คือ การกระทำ
หรือความประพฤติ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี

คำว่า “เกียรติ” คือ ความยกย่องนับถือ

“เกียรติศักดิ์” คือ เกียรติตามฐานะของแต่ละบุคคล

กรอบของจุดมุ่งหมาย

มาตรา 82(7)
ต้องสุภาพเรียบร้อย
รักษาความสามัคคีกัน

A

A

แม้การกระทำนั้นจะเป็น
เรื่องเดียวกัน

ตัวอย่าง...

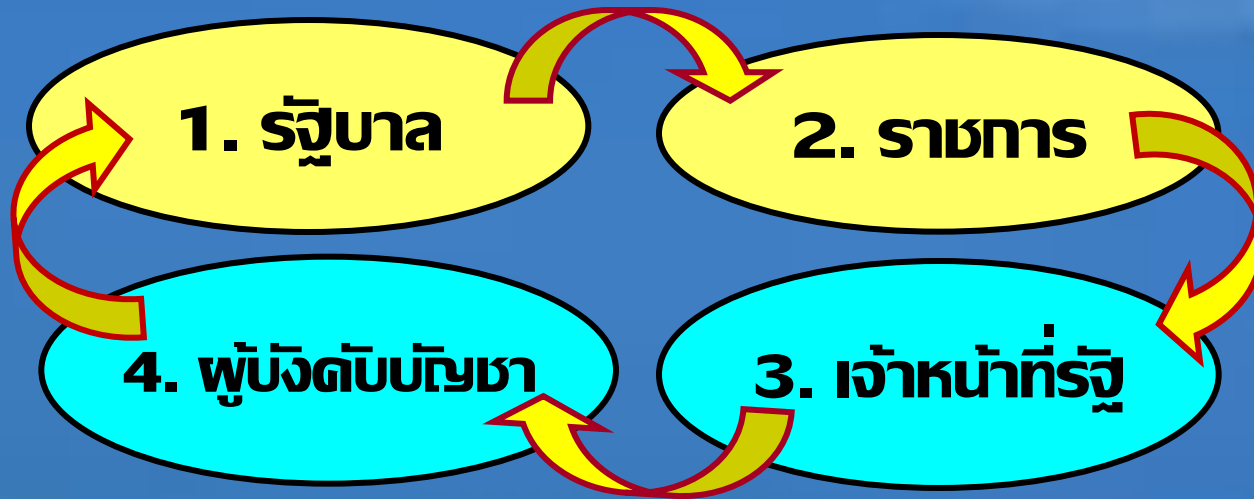
- การกระทำ A ไม่กระทบต่อกรอบ... ไม่ผิดวินัย
- การกระทำ A กระทบต่อกรอบ..... ผิดวินัย

ตัวอย่าง : กรอบของจุดมุ่งหมาย...เรื่องการแต่งกาย

เปรียบเทียบสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2516
เรื่องการไว้ผมและแต่งกายเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน

- บำราชการ,ลูกจ้าง ชาย ไม่ให้ไว้ผมยาวปิดตีนผม
- บำราชการ,ลูกจ้าง หญิง ไม่ให้สวมกระโปรงสั้นเหนือเข่า
- บำราชการ,ลูกจ้าง ชายและหญิง ไม่ให้คาดเข็มขัดใต้สะดือ

ความสำคัญของวินัยข้าราชการ



1. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล

2. การปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ

3. รับราชการ จนเกษียณโดยไม่มีความผิด

4. ใช้อำนาจหน้าที่รัฐให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ

การลงโทษทางวินัย : กับข้าราชการบางตำแหน่ง

❑ เจ้าหน้าที่รัฐทั่วไป
ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี

เช่น รุรการ, การเงิน
นักจัดการงานทั่วไป,
บุคลากรทางการแพทย์

❑ เจ้าหน้าที่รัฐตำแหน่งที่ต้อง
เป็นแบบอย่างที่ดีมาก

เช่น ดรุ, อาจารย์
พิพิพากษา, อัยการ
ตำรวจ, นักกฎหมาย

การพนัน, วนาจาร, ฐุสาว

โทษทางวินัยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มี 5 สถาน

□ ไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดค่าจ้าง (2% หรือ 4%
เป็นเวลา 1,2 หรือ 3 เดือน)
3. ลดค่าจ้าง
(2 % หรือ 4 %)

□ ร้ายแรง

4. ปลดออก
5. ไล่ออก

โทษทางวินัยพนักงานราชการ

□ ไม่ร้ายแรง

- ภาคทัณฑ์, ตัดเงินเดือนตอบแทน,
ลดเงินเดือนตอบแทน

□ ร้ายแรง

- ไล่ออก

■ มติ ค.ร.ม.ที่ นร 0205/ว 234 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2536

■ การลงทะเบียนผู้กระทำผิดวินัย 2 กรณี ดังนี้

ความเห็นของ
สำนักงาน ก.พ.

1. กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
2. กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน
เป็นเวลานานกว่า 15 วัน **โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร**
และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย

● **ตรวจสอบ**ลงทะเบียนออกจากราชการ การนำเงินมาคืน
หรือมีเหตุผลผ่อนนอวงอื่น **ที่ไม่อาจลดหย่อนโทษได้**

- ข้อสังเกต
1. **ตรวจสอบ**ลงทะเบียนออกจากราชการ (ปลด หรือไล่ออก)?
 2. การนำเงินมาคืน หรือ มีเหตุผลผ่อนนอวงอื่น
ที่ไม่อาจลดหย่อนโทษได้

วินัยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

หมวดที่ 1 วินัยและการรักษาวินัย

ลักษณะการกำหนดหลักเกณฑ์

ข้อ 5...ต้อง
สนับสนุนการ
ปกครองฯ

ข้อ 6 (1)-(11)
ให้กระทำการอัน
เป็นข้อปฏิบัติ

ข้อ 7(1)-(10)
ต้องไม่กระทำการ
อันเป็นข้อห้าม

ข้อ 9 (1)-(7)
การกระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง

ถ้าเกิดผลเสียหายต่อทางราชการอย่างร้ายแรง
ที่เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้อ 9(6)

1. เงิน
2. ทรัพย์สิน

3. ภาพพจน์
4. ชื่อเสียง

5. ระบบราชการ
6. ความเชื่อถือ

วินัยและการรักษาวินัยพนักงานราชการ

หมวดที่ 4 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547

กำหนดไว้เฉพาะเรื่องวินัยร้ายแรง ตามข้อ 24 (1)-(9)

สำหรับเรื่องวินัยไม่ร้ายแรง ให้ส่วนราชการ ระดับกรมกำหนดเอง

กรมสุขภาพจิต

ข้อกำหนดกรมสุขภาพจิต ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติ
ของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัย
แก่พนักงานราชการ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2553

- วินัยไม่ร้ายแรง
ข้อ 1 (1)-(16)

- วินัยร้ายแรง
ข้อ 2 (1)-(3)

การลงทะเบียนวินัยไม่ร้ายแรง

ข้อ 11 ผู้ใดกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ในกรณีมีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณา ลดโทษก็ได้

ในกรณีการกระทำผิดวินัย เล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้ โดยให้ ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือ ว่ากล่าวตักเตือน ก็ได้

- ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 - ตีอริบตี, ผู้อำนวยการสถาบัน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พนักงานราชการ
 - ปลัดกระทรวง, อริบตี, ผู้อำนวยการจังหวัด

วินัยของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและพนักงานราชการ

- พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและพนักงานราชการ ต้องรักษา วินัยโดยเคร่งครัด ตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ
ฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ผู้นั้นเป็นผู้
กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย

หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในเรื่องวินัย

- ใ้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนา ใ้ผู้ใต้บังคับบัญชา
มีวินัย และป้องกันใ้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ข้อกำหนด วินัยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

1. วินัยต่อประเทศชาติ

ข้อ 5 ข้าราชการต้องสนับสนุนการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ 8 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม ข้อ 5 ผู้นั้น เป็นผู้
กระทำผิดวินัย

2. วันหยุดเป็นข้อให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติ ข้อ 6

- พนักงานกระทรวงฯ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ตามข้อ 6
ซึ่งข้อ 8 จะกำหนดไว้ว่า ผู้นั้นกระทำผิดวินัย
- ผู้ใดละเว้นการกระทำ หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตาม
ตามข้อ 6 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ 7 อันเป็นเหตุให้เสียหาย
แก่ราชการอย่างร้ายแรง ข้อ 9(6) กำหนดให้เป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง

.....

2. วินัยอันเป็นข้อปฏิบัติ ตามข้อ 6 และ ข้อ 8 ประกอบ ข้อ 9 (6)

- พนักงานกระทรวงฯ ต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

2.1 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์

สุจริต และเที่ยงธรรม...ข้อ 6 (1)

■ ซื่อสัตย์.. ตรงไปตรงมา,ไม่ตดทึง,ไม่หลอกลวง

■ **สุจริต..ที่ดีที่ขอบตามคลองธรรม**

■ เที่ยงธรรม..ไม่ลำเอียง

เช่น -การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ,
การนำของราชการไปใช้ส่วนตัว,การใช้รถราชการ

คำว่า “หน้าที่ราชการ”

1. หน้าที่โดยตรง

คือหน้าที่ตาม...

- กฎหมาย หรือระเบียบ
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- คำสั่งหรือการมอบหมาย
ของผู้บังคับบัญชา
- พกัตินัย

ใช้ว่า “ปฏิบัติหน้าที่ราชการ”

2. หน้าที่ทั่วไป

คือมีใช้หน้าที่ตามข้อ 1

- ลงชื่อมาทำงาน
- เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงฯ
- เบิกค่าเช่าบ้าน, ค่ารักษาฯ
- เบิกเงินอื่นๆ ในทำนอง
เดียวกัน

ใช้ว่า “การปฏิบัติราชการ”

2.2 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม**กฎหมาย** กฎ
ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของ
รัฐบาล และ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
ข้อ 6(2)

- ฐาน 1 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม**กฎหมาย** กฎ
ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล
- ฐาน 2 ต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
องค์ประกอบ ผู้กระทำความผิดไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ฯลฯ และ
และระเบียบแบบแผน...แต่ไม่ต้องการให้เกิดความเสียหาย

□ กฎหมาย, กฎ
กฎหมาย หรือ กฎ ใดก็ได้

□ ระเบียบของทางราชการ
ต้องเป็นระเบียบเฉพาะ: เช่น ระเบียบการเงิน,
ระเบียบพัสดุ, ระเบียบการใช้รถยนต์ราชการ

□ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
เป็นระเบียบแบบแผนทั่วไปที่เจ้าหน้าที่ทุกคน
ต้องปฏิบัติ

□ **ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตาม ข้อ 6(2)**

“แบบแผน” คือขนบธรรมเนียมที่กำหนดไว้ หรือโดย
ประเพณีปฏิบัติสืบต่อกันมา

1. เป็นระเบียบแบบแผนของทางราชการทั่วไป

2. กำหนดหน้าที่ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตาม

3. ไม่จำเป็นต้องกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

○ **ระเบียบลงชื่อมาปฏิบัติราชการ**

○ **ระเบียบการแต่งกาย**

○ **ระเบียบการลาหยุดราชการ**

○ **แบบแผนในการเสนองานต่อผู้บังคับบัญชา**

4. เรื่อง เวลาปฏิบัติงานราชการ

● ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ พ.ศ. 2502

- สรุป ได้ดังนี้

1. เริ่มทำงานตั้งแต่เวลา 08.30 น. ถึง 16.30 น.
2. วันเสาร์และวันอาทิตย์ เป็นวันหยุดราชการเต็มวัน
3. ถ้าส่วนราชการใด จะใช้ระเบียบพิเศษ นอกเหนือข้อ 1 และ 2 เพื่อความสะดวกก็ให้ทำได้ แต่เมื่อคำนวณเวลาทำงานในสัปดาห์หนึ่งๆ แล้ว ต้องมีเวลาไม่น้อยกว่าตามข้อ 1

ประกาศของกระทรวงสาธารณสุข

1. หน่วยบริการ ให้มาทำงาน 08.00 น. ถึง 16.00 น.
2. หน่วยบริการ ไม่ได้กำหนด...มีอะไรบ้าง
 - พว. วิทยาลัยพยาบาล เปลี่ยนเวลาทำงานเอง...ได้ไหม ?
 - ระเบียบการลงชื่อมาทำงาน....บัญชีลงชื่อของทอง
 - ข้าราชการ ระดับใด ไม่ต้องลงชื่อมาปฏิบัติงานราชการ ?

สิทธิการลาของเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

ประเภทการลา	ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน กระทรวงฯ
ลาพักผ่อน	10 วันทำการ	10 วันทำการ	10 วันทำการ
ลาทิวส่วนตัว	45 วันทำการ	10 วันทำการ	15 วันทำการ
ลาป่วย	60 วันทำการ	30 วันทำการ	45 วันทำการ
ลาคลอดบุตร	90 วัน	มีสิทธิลา 90 วัน ได้ค่าตอบแทน 45วัน	มีสิทธิลา 90 วัน ได้ค่าตอบแทน 45 วัน
ลาไปช่วยเหลือ ที่ดลวดบุตร	15 วันทำการ	-	15 ทำการ
ลาอุปสมบท, ประกอบพิธีวิวาห์	120 วัน	120 วัน	120 วัน

การไปท้าวตีสและปฏิบัติธรรม...ไม่ถือเป็นวันลา

มติธรรม. ที่นร 0506/ว(ล) 23801,17 ธันวาคม 2550

1. ให้ข้าราชการสตรี ไปท้าวตีสและปฏิบัติธรรม
2. ครั้งหนึ่งตลอดอายุราชการ
3. เป็นเวลาไม่ต่ำกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน
4. ท้าวตีสแล้วต้องอยู่ในสำนักปฏิบัติธรรม
5. ท้าวตีส 8 มุ่งขาว ห่มขาว
6. สถานที่ปฏิบัติธรรม ต้องได้รับการรับรอง
จากสำนักพุทธศาสนา (มี 313 วัด)

.....

พลตำรวจ

- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
- ชื่อสัตย์สุจริต

การนับวันลาตามระเบียบนี้

1. การนับเพื่อ**เสนอหรือจัดส่งใบลา** อนุญาตให้ลา
และคำนวณวันลา ให้นับวันหยุดที่อยู่ระหว่างวันลาด้วย

-การนับเพื่อเสนอหรือส่งใบลา เช่น การลาไปช่วยภริยา
ที่ตลอดบุตร ต้องส่งใบลาภายใน 90 วัน...ให้นับวันหยุดด้วย

-นับเพื่ออนุญาตลา เช่น พอ. กอง มีอำนาจอนุญาต
ลาได้ถึง 30 วัน มีผู้ขอลาตั้งแต่วันที่ 1-31 พ.ค. 67 ?

***ข้อยกเว้น การนับเพื่อดำเนินวันลาของพู่ลา ไม่นับวัน
หยุด ตัว **ลาป่วย** ลาไปช่วยภริยาฯ **ลาถึงส่วนตัว** ลาพักผ่อน

2. การลาตั้งแต่วันเข้าหรือตั้งแต่วันบ่ายให้นับตั้งแต่วัน

3. ลาไปช่วยภริยาฯ **ลาถึงฯ** **ลาพักผ่อน..เรียกตัวกลับได้**

□ กรณีอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับระเบียบลา

1. การลาที่มีวันหยุด**ติดกับวันลา** หรือมีวันหยุดอยู่**ระหว่างวันลา** ให้ผู้มีอำนาจใช้ดุลพินิจพิจารณาตามความเหมาะสม
2. ผู้มีอำนาจอนุญาตลาจะมอบหมาย หรือมอบอำนาจเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นอนุญาตแทนได้
3. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการเสนอใบลา อนุญาตให้ลา และยกเลิกวันลา สำหรับ ลาป่วย ลาถึง ลาพักร้อน
4. การไปต่างประเทศในระหว่างการลา หรือในระหว่างวันหยุด ให้ขออนุญาต ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
5. การขออนุญาตไปต่างประเทศ ซึ่งอยู่ติดชายแดนประเทศไทย ให้ขอฟุ่ว่าฯ ด้ร้งหนึ่ง 7 วัน นายอำเภอด้ร้งหนึ่ง 3 วัน

.....

○ การไม่ปฏิบัติตาม**กฎหมาย** กฎ ระเบียบของทางราชการ
มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และ ระเบียบแบบแผน
ของทางราชการ ...ตัวอย่างอื่นๆ เช่น

1. ใหับริษัทส่งยาและเวชภัณฑ์มาใช้ก่อน ทั้งๆที่ยังไม่มีคำสั่งซื้อ
2. การลงนามตรวจรับพัสดุ โดยไม่ได้ไปดูของ
3. ลงนามใบเช็ค โดยไม่ขีดพร้อม หรือขีดนำคำว่าหรือผู้ถือ
4. ใหัข้าราชการที่มาสายเกิน 10.00 น. ลาครึ่งวัน
5. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ลาครึ่งวัน
- 6 . ใหัข้าราชการมาทำงาน 6 โมงเช้า กลับ 14.00 น.
7. บังคับใหัผู้ใต้บังคับบัญชา เขียนใบลาออกไว้ /

2.3 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความ ตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ ข้อ 6(3)

○ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าฯ

○ ต้องรักษารักษาประโยชน์ของทางราชการ

- งานล่าช้า,งานเสียหาย, งานไม่มีคุณภาพ
- การจ่ายยาให้ผู้ป่วย...เกินความจำเป็น
(จ่ายตามความต้องการของผู้ป่วย)

2.4 ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่ง
ในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทาง
ราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ
ตามคำสั่งนั้น จะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่
รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็น
หนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นและเมื่อ
ได้เสนอความเห็นแล้ว ผู้บังคับบัญชายืนยัน ให้ปฏิบัติตาม
คำสั่งเดิม ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม ข้อ 6(4)

ผู้บังคับบัญชา มี 2 ประเภท

1. ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย

1.1 มีกฎหมายกำหนดไว้

- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534
- พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ
- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

1.2 ได้รับมอบอำนาจ จากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

- มาตรา 49 พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ 2551
- สบง. ก.พ. ที่ นร 1001/ว 23 ลว. 18 ก.ย. 2552

2. ผู้บังคับบัญชา ไม่ตามกฎหมาย

อำนาจของผู้บังคับบัญชา แบ่งได้ 2 ประเภท

- 1. อำนาจผูกพัน** คืออำนาจที่กฎหมายกำหนดไว้ เป็นการล่วงหน้าว่า เมื่อมีข้อเท็จจริงอย่างใดอย่างหนึ่งเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการตามที่กฎหมายกำหนด ไม่อาจเลือกสั่งการเป็นอย่างอื่นได้
- 2. อำนาจดุลพินิจ** คืออำนาจที่ผู้บังคับบัญชามีอิสระในการที่จะเลือกตัดสินใจ ภายใต้ขอบกรอบของกฎหมาย เมื่อมีข้อเท็จจริงอย่างใดอย่างหนึ่งเกิดขึ้น ว่าตนจะใช้อำนาจหรือไม่ ถ้าจะใช้อำนาจก็ยังมีดุลพินิจอีกว่า จะเลือกสั่งอย่างไร และจะเลือกสั่งอย่างไรก็ถูกต้องทั้งหมด

● ตัวอย่าง การบิทด่าเข้าที่พัก ไปราชการ ที่จำเป็นต้องพักแรม

● พ.ร.ฎ ด่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526

และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553 **อำนาจผูกพัน**

-มาตรา 17 ให้ผู้เดินทางไปราชการบิทด่าในลักษณะเหมาะสม หรือ จ่ายจริงก็ได้..(ขพ.ลงมาได้ไม่เกิน 800 บ./ ขช.ไม่เกิน1,200 บาท)

● บัณฑิตวัน ที่บิทด่าไม่ได้ มี 2 กรณี คือ

อำนาจดุลพินิจ

1. การพักแรมในยานพาหนะ หรือ

2. การพักแรมซึ่งทางราชการจัดที่พักไว้ให้

***ปัญหา ผู้บังคับบัญชา มีคำสั่งให้บิทด่าที่พัสดังนี้ ?

1. ให้บิทด่าในลักษณะจ่ายจริงเท่านั้น ?

2. ถ้าบิทด่าแบบเหมาะสม ให้บิทด่าดินละ 500 บาท?

3. ถ้าพักแรมบ้านของตนเอง ไม่ให้บิทด่า ?

สั่งอย่างนี้ไม่ชอบ
เพราะ
เป็นอำนาจผูกพัน

❑ การลาพักผ่อน....

1. ข้าราชการมีสิทธิลาพักผ่อน ปีหนึ่ง 10 วัน.. **พูกพัน**

2. พ.บ. จะอนุญาตครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้

โดยมีให้เสียหายแก่ราชการ... **ดุลพินิจ**

❑ การลาท้วงส่วนตัว

○ การลาท้วง แบ่งสาเหตุลาท้วงได้ 3 กรณี

■ **กรณีเหตุธรรมดา** ต้องมีคำสั่งอนุญาตก่อน.. **ดุลพินิจ**

■ **กรณีเหตุจำเป็น** ถือว่าไม่อาจรอรับคำสั่งอนุญาตได้... **พูกพัน**

■ **กรณีเหตุพิเศษ** ถือว่าไม่อาจส่งใบลาท้วงได้... **พูกพัน**

มีหลักพิจารณาอย่างไร จึงรู้ว่าเป็นอำนาจ “พุกพัน หรือ ดูลพันิจ”

□ ให้พิจารณาจากตัวบทประกอบเจตนารมณ์ของกฎหมาย

1. อำนาจพุกพัน

กรณีเป็นสิทธิของข้าราชการ เป็นอำนาจพุกพัน เช่น

1.1 สิทธิลาพักผ่อน ปีหนึ่ง 10 วัน, จะให้ลาวันไหน

ครั้งแรกที่วันเป็นอำนาจดูลพันิจ

1.2 สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน

1.3 สิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร 15 วัน

*** 1.4 สิทธิขอลาถึงเพื่อเลี้ยงดูบุตร 150 วัน...ระหว่าง
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการลาได้ หรือไม่?

2. อำนาจดุลพินิจ....ภายใต้เงื่อนไข

- เจ้าหน้าที่มีอิสระในการตัดสินใจ ตัดสินใจอย่างไร
ตัดสินใจอย่างไรก็ถูกต้องหมด ภายใต้เงื่อนไข คือ
ต้องอยู่ภายในกรอบของกฎหมาย คือเป็นไปตาม
เจตนาและวัตถุประสงค์ของกฎหมายและปฏิบัติได้

เช่น - การย้าย, การโอน

- การอนุญาตให้ลาพักพ่วง

- ให้ไปศึกษาต่อ, ให้ไปฝึกอบรม

2.5 ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการละทิ้ง หรือ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ มาตรา ปอ 6(5)

- คำว่า “อุทิศเวลาของตน”
- คำว่า “ละทิ้ง” และ “ทอดทิ้ง”
- ระยะเวลาที่จะเรียกว่า **ละทิ้ง** หรือ **ทอดทิ้ง**
- การนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการ...กรณีมีวันหยุดระหว่าง
วันละทิ้ง...แบบปฏิบัติให้นับด้วย(หักเงินเดือนด้วย)
- วันหยุดของเรา หรือวันเสาร์,วันอาทิตย์ เรามีหน้าที่ หรือไม่
สรุป...การละทิ้งหน้าที่ ถือไม่ได้มาทำงาน และไม่ได้ลา
และไม่สามารถอ้างเหตุอื่นๆ ได้

□ การละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ ข้อ 6(5)....**พิดไม่ร้ายแรง**

1. จะพิดฐานละทิ้ง,ทอดทิ้ง หน้าที่...พุนั้นต้องมีหน้าที่ราชการ
2. การนบิระยะเวลาละทิ้งหน้าที่...กรณีมีวันหยุดร้อมอยู่
3. กรณีไม่อุทิศเวลาของตน...คือเวลาเป็นเวลาของตน เช่น
วันหยุด หรือเวลาก่อนเข้าทำงาน หรือหลังเลิกงานแล้ว
ถ้า พบ. ส่งให้มาทำงาน แต่ไม่มาทำ
4. กรณีทอดทิ้งหน้าที่ราชการ...มาทำงาน ตัวอยู่ที่ทำงาน
และมีงานให้ทำ แต่ไม่ทำงาน
5. ความพิดฐานนี้...เป็นการละทิ้งหน้าที่ไม่เกิน 7 วัน/

❑ ตัวอย่าง เรื่อง ละทิ้ง,ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

1. เป็นกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน ไม่เกิน 7 วัน
2. ออกไปนอกสถานที่ราชการ โดยไม่ขออนุญาต พบ.
3. ผู้บังคับบัญชา โกรธผู้ใต้บังคับบัญชา จึงไม่มอบงานให้ทำ
ผู้ใต้บังคับบัญชา ลงชื่อมาทำงานแล้ว เดินเตริไปเตร์มา
4. ข้าราชการ ไม่ไปทำงาน 5 วัน เพราะป่วย ส่งใบลาป่วย
โดยไม่มีใบรับรองแพทย์ ผู้บังคับบัญชา ไม่อนุญาต
5. พยาบาล กร. ตามแพทย์เอร์ ให้มาดูผู้ป่วย แพทย์ทราบแล้ว
ไม่มาดูผู้ป่วย...พิดฐานทอดทิ้งหน้าที่

.....

2.6 ต้องรักษาความลับของทางราชการ บั้ว6(6)

ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. 2544

.....

□ ความลับของทางราชการ ?

คือ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ที่ไม่อาจเปิดเผย
ให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องทราบได้

□ ชั้นความลับของข้อมูลข่าวสาร มี 3 ชั้น

1. ลับที่สุด 2. ลับมาก 3. ลับ

ความลับของทางราชการ

1. การเปิดเผยข้อมูลลับผู้ป่วย
 2. การโอนเงินเดือน
 3. การดำเนินการทางวินัย
 4. การเปิดเผยเอกสารลับของทางราชการ
 5. การส่งหนังสือลับราชการทางไลน์
- ถ้าผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องทราบเรื่อง...ก็พิด

.....

**2.7 ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี
และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่าง
ข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
ข้อ 6(7)**

- สุภาพเรียบร้อย คือ แสดงออกด้วยความสุภาพ อ่อนโยน
อ่อนน้อม ทั้งคำพูด และกิริยาท่าทาง
- ต้องรักษาความสามัคคีกัน
- ต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

□ มติคณะรัฐมนตรี ปี 2505

○ ที่ น.ว. 11/2505 ลว. 15 กุมภาพันธ์ 2505

ให้ผู้บังคับบัญชา ทำชั้นข้าราชการในสังกัด ร่วมมือ
ร่วมใจทำงานด้วยความสามัคคีต่อกัน เพื่อประโยชน์ต่อ
ส่วนรวมและประเทศชาติ พูดจาพิถีพิถันพิจารณาลงโทษ
ทางวินัยและถ้ายังไม่เปิดหลาบก็ไม่ควรให้รับราชการต่อไป

.....

□ พฤติกรรมที่ไม่สุภาพเรียบร้อย

1. แสดงออกด้วย กิริยา ท่าทาง

เช่น มองด้วยสายตาอันเหยียดหยาม ยิ้มแฉะให้

2. แสดงออกด้วย ลายลักษณ์อักษร

- พู่กันย้ายเบาะในคำสั่งย้ายว่า “ **ทราบ แต่ไม่เห็นด้วย** ”
- “ **ความติดเหมือนนิโคติน** ” “ **ดันเท้า ยิบๆ** ”

3. แสดงออกด้วย คำพูด...เช่น ตำว่า กู-มึง

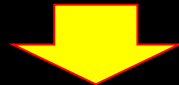
- ดนอะไรไม่รู้แก้ก็แก้ หัวก็หงอก พูดไม่รู้เรื่อง “สมองก็ไม่มีร่อง”
- แพทย์สั่งให้พยาบาล เตรียมอุปกรณ์และใส่ท่อช่วยหายใจผู้ป่วย

พยาบาลทำช้ามาก แพทย์โกรธและโมโหจึงตำพยาบาลว่า “ไว้หึ้ย ไว้ตวย
ถ้าเป็นแม่มึง มึงทำไง ถ้าเป็นแม่มึงกูไม่ใส่ให้” พยาบาลจึงเดินออกไป
เพื่อจัดยาให้ผู้ป่วย แพทย์เดินตามไปและต่อว่า “มึงชื่ออะไร ทำงานแบบนี้
ไปขอกานเถอะ” “มึงชื่ออะไรๆ พูดไม่ได้ มึงเป็นโง่หรือ จีดำ ดว.”

● **กรณีปลดกระทรวง.....**

เจ้าหน้าที่ ตอบคำถามท่านปลด ไม่ถูกใจ ท่านปลดจึงถามว่า

- จบอะไรมาว:...ผมจบโทรัฐศาสตรจุฬา ตรีท่าน**
- ฝังเป็นตวายุเลย ไว้หัยเวัย**
- จบปริญญาตรีที่ไหนมา...จบมหาวิทยาลัยสยามตรีท่าน**
- กูว่าแล้ว....ยิ้มและหัวเราะ**



ผลที่ตามมาเป็นอย่างไร.....

2.8 ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับ หน้าที่ของตน ข้อ 6(8)

**- กรณีต้อนรับ แต่พูดจาไม่สุภาพเรียบร้อยกับผู้ติดต่อราชการ
จะพิจารณาประพฤตีส่อมเสี**

○ ตัวอย่าง

- 1. ผู้ป่วยหวัดแพทย์และพูดว่าพี่ชายหนูก็เป็นแพทย์ อยู่ รพ.พุทธชินราช...**
- 2. ผู้ป่วยพูดกับแพทย์ว่า“ตรวจแบบปฐมภูมิตรวจแต่เนื้องหรือ”....**
- 3. ลูกสาวขอให้แพทย์มาตรวจแม่ แพทย์ไม่มา ลูกสาวผู้ป่วยพูดว่า ถ้าเป็นญาติหมอ...**
- 4. ญาติผู้ป่วยขอกระบอกฉี..ไม่มี..ใช้ถุงพลาสติกก็ได้นะ...**

2.9 ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอย่างอื่นที่เกี่วข้องกับประชาชน**จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมือง**ของข้าราชการโดยอนุโลม
บัว 6(9)

□ การวางตัวเป็นกลางทางการเมืองในเรื่อง

1. การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

2. การปฏิบัติกรอย่างอื่นที่เกี่วข้องกับประชาชน

**❑ การปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วย
มารยาททางการเมืองของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2499**

1. ไม่ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง
2. ไม่ใช้สถานที่ราชการในกิจการทางการเมือง
3. ไม่แต่งเดิรเครื่องแบบราชการไปร่วมประชุมพรรคการเมือง
4. ไม่โฆษณาหาเสียงเพื่อประโยชน์แก่พรรคการเมือง
5. ไม่ขอร้องให้บุคคลใดอุทิศเงินหรือทรัพย์สินแก่พรรคการเมือง
6. ไม่ปฏิบัติหน้าที่แทรกแซงในทางการเมือง
7. ระหว่างรับสมัคร สส. ไม่แสดงออกด้วยการช่วยเหลือ
สนับสนุน หรือให้ร้ายผู้สมัครรับเลือกตั้ง
- 8.....9.....10.....11.

มติคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0216/ว141 ลงวันที่ 15 ก.ค. 2539

1. ให้ส่วนราชการและองค์การของรัฐ ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุนการเลือกตั้งทุกตั่ง
2. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกประเภท ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง
3. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกประเภท ไม่ปฏิบัติที่ไม่ชอบ ทั้งที่เป็นคุณและเป็นโทษแก่ผู้สมัครรับฯ, พรรคการเมือง
4. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกประเภท ชักชวนบุคคลไปใช้สิทธิฯ
5. ให้ใช้สถานที่ราชการหาเสียงเลือกตั้งได้ ยกเว้นส่วนราชการ มีระเบียบห้ามไว้
6. การใช้โรงเรียน สถานศึกษาของทางราชการหาเสียง ต้องไม่กระทบต่อการเรียน การสอน ฯ

.....

2.10 ต้องรักษา**ชื่อเสียงของตน** และรักษาเกียรติ
ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย
ข้อ 6(10)...เรียกว่า “เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย”

ขอบรรยายพร้อมกับมาตรา 85(4) เพราะเป็นเรื่องเดียวกัน

ข้อ 9(3)

กระทำการอันใดที่เชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

- การกระทำที่เรียกว่า “ประพฤตีสื่อมเสีย” หรือ “ประพฤตชั่ว”
- มีองค์ประกอบในการพิจารณาของ ก.พ. มี 3 ประการ

1. เกียรติของเจ้าหน้าที่

2. ความรู้สึกของสังคมไทย...การกระทำนั้น ชั่วหรือไม่?

3. เจตนาที่กระทำ

1. คำว่า “**เกียรติ**” คือ ความยกย่องนับถือ,
การมีชื่อเสียง, การมีหน้ามีตา

● คำว่า “**เกียรติศักดิ์**” คือ ฐานะที่ได้รับการสรรเสริญ

- ดรุ อาจารย์ ข้าราชการปกครอง ผู้พิพากษา
อัยการ ตำรวจ เจ้าหน้าที่วัฒนธรรม เป็นต้น
- แพทย์ เปรียบเทียบกับ ดรุ, ตำรวจ?

2. ความรู้สึกของสังคมไทย

พิจารณาจากความรู้สึกของประชาชนหรือของทางราชการว่ามีความรังเกียจต่อการกระทำนั้นๆ หรือไม่

- เช่น ใส่ชุดข้าราชการ นั่งดื่มสุราในร้านอาหาร..เมามาก
- เช่น ตัวอย่างของ ก.พ. เจ้าหน้าที่การเงิน แหย่ปืนจากสามี ซึ่งเป็นตำรวจ และยังสามีตาย เนื่องจากสามีทอด้ทั้งตนและบุตร บนของไปอยู่กับภรรยาใหม่ ซึ่งเป็นหญิงพาร์ตเนอร์ ตนไม่ยอมให้เอาของไป จึงถูกสามีตีบทำร้ายหลายครั้งและดำว่ “อีสัตว์ อีเหี้ย อีกระหี่ กระหี่ทั้งทัก”..ศาลลงโทษจำคุก 2 ปี แต่ให้รอการลงโทษไว้ ...จนท. การเงิน ชั่วหรือไม่?

3. เจตนาที่กระทำ พิจารณาว่าผู้กระทำรู้สำนึกในการกระทำและประสงค์ต่อผลหรือยอมเสี่ยงเห็นผลของการกระทำนั้นหรือไม่

□ ตัวอย่าง กรณีประพทุติเสื่อมเสีย และประพทุติชั่วอย่างร้ายแรง
กรณีไม่ร้ายแรง เรียก“ประพทุติเสื่อมเสีย”...บ๊ว 6(10)

กรณีร้ายแรง เรียก“ประพทุติชั่วอย่างร้ายแรง”...บ๊ว 9(3)

1. ประพทุติตนเป็นตนเสเพล เสเพล ตี้อประพทุติเหลวไหล
ประพทุติในทางเสื่อมเสีย, ไม่เอาการเอางาน

2. กระทำผิดทางอาญา แต่ไม่ถูกจำคุก...มีทั้งร้ายแรง-ไม่ร้ายแรง
ดูบ๊วเท็จจริงเป็นเรื่อง ไป

- เบิกค่าเช่าเป็นเท็จ แต่มีสิทธิเบิก ศาลลงอาญา...ไม่ร้ายแรง

- ตรวรับวัสดุ...ไม่มีวัสดุที่ตรวรับ ศาลลงอาญา...ร้ายแรง

4. การล่นการพนัน

5. การเสพสุรา

มีมติ ตม.

วางแนวการลงโทษ

□ มติคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. 208/2496 ลว. 3 กันยายน 2496
วางแนวทางการลงโทษข้าราชการเล่นการพนันและเสพสุรา ไว้ว่า...

ก. เล่นการพนัน

1) การพนันประเภทที่กฎหมายห้ามเล่นเด็ดขาด (บัญชี ก.)

ผู้ใดเล่นดรวางโทษถึง ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก

2) การพนันประเภทกฎหมายบัญญัติให้เล่นได้ แต่ต้องได้รับ
อนุญาตจากทางการ (บัญชี ข.)

(ก) เล่นโดยไม่ได้รับอนุญาต ถ้าผู้เล่นเป็นผู้มีหน้าที่ปราบ
ปรามโดยตรง, ดรุ, จนท. เกี่ยวกับการวัฒนธรรม หรือ จพง.
อื่นๆ ที่มีข้อห้ามไว้ ลงโทษร้ายแรง

- ถ้าข้าราชการอื่น ลงโทษตามควรแก่กรณี

(ข) เล่นโดยได้รับอนุญาต ถ้าผู้เล่นเป็นบุตรหลานตาม (ก) ลงโทษร้ายแรงทีได้ ถ้าข้าราชการอื่นเล่นจะผิดเมื่อ ผู้นั้น**หมกมุ่น**ต่อการพนัน **เป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่ราชการ** ลงโทษตามตวรอแก้กรณี

กรมควบคุมโรค ลงโทษดบเล่นบิลเลียด รู ตีพี (บ๊องบี้ ก.) 5 % เป็นเวลา 2 เดือน..ก.พ. เห็นว่าไม่เหมาะสมและไม่ได้มาตรฐานโทษ แต่ไม่ปรากฏว่ามีพฤติการณ์หมกมุ่นในการพนัน ต้อเล่นดริงเดี่ยวเพิ่มโทษ เป็นลดบั้นเงินเดือน 1 บั้น (ปี 2532)

ข. เสพสุรา -ผู้ใดเสพสุรามินเมาจนไม่สามารถครองสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ฯ ลงโทษตามตวรอแก้กรณี
-ผู้ใดเสพสุรา หรือเมาสุรา ในกรณีต่อไปนี้
อาจอาจถูกลงโทษสถานหนักถึง ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก

- 1) เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 2) เมาสุราเสียราชการ
- 3) เมาสุราในที่ชุมนุมชน จนเกิดเรื่องเสียหาย หรือ
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ

***หมายเหตุ เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้

● ถ้าของมีนเมา กฎหมายไม่อนุญาตให้เสพได้..ผิดร้ายแรง

□ มติคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. 156/2496 ลว. 14 กรกฎาคม 2496
วางแนวทางการลงโทษ กรณีเสพสุราขบถยานยนต์ไว้ว่า...

ห้ามมิให้ข้าราชการ หรือพนักงานขับรถของหน่วยราชการ
และองค์การต่างๆ เสพสุราในเวลาขบถยานยนต์ พุ่ดพ่่าพื่หนีให้
ลงโทษสถานหนัก

6. การเรียกร้องเงินจากรัฐเพื่อพักเข้าทำงาน

7. ทุจริตในการสอบ

- มติ กรม. ที่ สร. 0401/ว 50 ลง 12 เมษายน 2511
ตนเข้าสอบทุจริตหรือพยายามทุจริต ในการสอบแข่งขันหรือ
สอบคัดเลือก เช่น นำตำราหรือนำโพยคำตอบเข้าห้องสอบ
แต่ถูกจับได้เสียก่อน ให้ลงโทษสถานหนัก...ปลด หรือไล่ออก

8. บำราษการที่ปลอมลายมือชื่อของผู้อื่นไปหาประโยชน์

พิดวินัยร้ายแรง(มติ กรม.ที่ นร. 0505/ว 197 ปี 2548)

- ให้พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป ว่า พิดร้ายแรงหรือไม่
 - ปลอมลายมือชื่อจ้างซ่อมรถที่จ...ร้ายแรง
 - ปลอมลายมือชื่อรับวัสดุที่จัดซื้อ...มีของครบ.. ไม่ร้ายแรง

9. ปลอมเอกสาร, รับรองเอกสารเท็จ

- ใ้ให้มีทั้งร้ายแรงและไม่ร้ายแรง พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป
- พยาบาลปลอมใบสั่งยาของแพทย์...เอายามาใช้กับตนเอง
- ปลอมเอกสารจัดซื้อวัสดุ..ซื้อเท็จ..ถ้ามีหน้าที่ พิดร้ายแรง
- ปลอมเอกสารการกู้เงินจากธนาคาร...มาพ่วงด่าซื้อบ้าน
- แพทย์ พยาบาล รับรองการเกิดเป็นเท็จ...พิดร้ายแรง
- รับรองการจดทะเบียนเท็จ...พิดร้ายแรง

10. กรณีมีความสัมพันธ์กันฉันทันที

- กรณีอยู่กันกันฉันทันทีสามีภรรยา...ไม่ต้องดูทะเบียนสมรส
- กรณีข้าราชการชาย มีคู่กับหญิงที่มีสามีแล้ว...พิดร้ายแรง
- กรณีข้าราชการหญิงโสด มีคู่กับชายที่มีภรรยาแล้ว...พิด?

2.11 การกระทำผิดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ...ยังไม่ได้กำหนด

3. วินัยอันเป็นข้อห้ามมิให้พนักงานกระทรวงฯ ปฏิบัติ ข้อ 7

- พนักงานกระทรวงฯ ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนข้อห้าม ตามข้อ 7 ซึ่งข้อ 8 จะกำหนดไว้ว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัย
- ผู้ใดละเว้นการกระทำ หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนข้อห้าม ตามข้อ 7 อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตาม ข้อ 9(6) กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

.....

3. วันหยุดเป็นข้อห้าม ตาม ข้อ 7 และ ข้อ 8 ประกอบ ข้อ 9(6)

- พนักงานกระทรวงฯ ต้องไม่กระทำการวันเป็นข้อห้าม ดังนี้

3.1 ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นรายงานเท็จด้วย ข้อ 7 (1)

❑ รายงานเท็จ คือการบอกข้อเท็จจริงที่รู้เห็นหรือที่ทราบมา

❑ รายงานเท็จ คือ...

(1) รายงานไม่เป็นความจริง,

(2) รายงาน โดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอก

.....

□ ตัวอย่าง ข้อ 7(1)

1. การส่งใบลาป่วยเป็นเท็จ...ไม่ป่วยจริง

2. การใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านเท็จ

- มติ ครม. ที่ นร. 0204/ว 61 ลว. 30 มีนาคม 2541

การเบิกค่าเช่าบ้านโดยมีเจตนาใช้สิทธิขัดกับพระราช
กฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ ให้ถือว่าทุจริต ให้ลงโทษไล่ออก
(เสนอโดยกระทรวงการคลัง...เพื่อไม่ให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ)

- ความเห็นวิทยากร

- องค์ประกอบความผิดไม่ใช้ทุจริตต่อหน้าที่

3. การเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางและเงินอื่นๆ ในทำนองเดียวกันเป็นเท็จ

- สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0709.2/ว 8 ลว. 26 ก.ค. 2536

การลงโทษการเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางและ
เงินอื่นๆ ในทำนองเดียวกันเป็นเท็จ

ให้ลงโทษร้ายแรงตามควรแก่กรณี (องค์ประกอบความผิด
ต่างกับฐานทุจริตต่อหน้าที่)

- คณะกรรมการกฤษฎีกา เคยตีความว่ากรณีขอเบิกเงิน
ของตนเองในการเดินทางไปราชการ โดยผู้ขอเบิกเงิน ค่า
เบี้ยเลี้ยงหรือค่าพาหนะเดินทางนั้น มีหน้าที่ในตำแหน่งของ
ข้าราชการผู้นั้น เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

**3.2 ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการ
ข้ามพรมแดนกับประชาชนเหนือตน** เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา
เหนือตนขึ้นไป เป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาต
เป็นพิเศษจริงดราว ข้อ 7(2)

- เฉพาะเรื่องการบริหารการเท่านั้น
- การอุทธรณ์, การร้องทุกข์, การร้องเรียน,
การร้องขอความเป็นธรรม.. ไม่ใช่เรื่องการบริหาร

3.3 ต้องไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ข้อ 7(3)

○ **อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน**

○ **ประโยชน์..เป็นประโยชน์ที่ควรได้**

- แพทย์...ระหว่างตรวจผู้ป่วย...ขายประกัน,อาหารเสริม
- เกษกร...ซื้อขายที่มีส่วนพสมยาเสพติด...จ่ายเงินเอง
- หมออนามัย...นำยาส่วนตัว จ่ายให้ผู้ป่วย
- เจ้าหน้าที่การเงิน ให้เพื่อนร่วมงานกู้เงิน...แล้วหักเงินเดือน

3.4 ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ข้อ 7(4)

คำว่า “ประมาทเลินเล่อ” เป็นคำในกฎหมายอื่นๆ

คำว่า “ประมาท” เป็นคำในกฎหมายอาญา

○ ได้แต่กระทำความผิดมิใช่โดยเจตนา แต่กระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวัง เช่นว่านี้ได้ แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่ จึงเกิดความเสียหาย

○ ขาดความระมัดระวัง ขาดความรอบคอบในเรื่องที่ใช้ความระมัดระวังได้ แต่ไม่ใช้หรือใช้ไม่เพียงพอ และเกิดความเสียหาย (ภาษาทั่วไป)

● ข้อพิจารณาดำว่า “ ประมาณเกินไป ”

1. ในทางละเมิด...พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดฯ

- ต้องจงใจ หรือประมาณเกินไปอย่างร้ายแรง จึงจะรับผิด
- พบ. พผู้มีหน้าที่ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ก็ประมาณร้ายแรงได้

2. ในทางวินัย...ประมาณเกินไปอย่างร้ายแรง ไม่มี มีแต่ประมาณเกินไป

อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง

- ผู้กระทำผิดต้องเป็นผู้กระทำละเมิดโดยตรง..ไม่ใช่ผู้ควบคุม กำกับ
- เช่น ลูกน้องทุจริตเงินไป 3 ล้านบาท ผู้บังคับบัญชาประมาณเกินไป
ไม่ควบคุมให้ดี เป็นเหตุให้ลูกน้องทุจริตเงินดังกล่าวไปและทางราชการ
ยังไม่สามารถเรียกเงินคืนได้

คำถาม...กรณีนี้ถือว่า ผู้บังคับบัญชาประมาณเกินไปอันเป็นเหตุ
ให้ทางราชการเสียหายร้ายแรง หรือไม่?

- ตอบ...ไม่ใช่ เพราะมิได้เป็นผู้กระทำละเมิดโดยตรง

.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- เหตุเกิดที่โรงพยาบาล เจ้าหน้าที่การเงิน ทุจริตเงิน ไป 22,23,30 ล้านบาท
- ลงโทษตัดเงินเดือน พว. โรงพยาบาล

กระทรวงยุติธรรม

- เหตุเกิดที่สำนักงานบังคับคดี
- เจ้าหน้าที่การเงิน ทุจริตเงินไป 1.5 ล้านบาท ลงโทษไล่ พว.
- เจ้าหน้าที่การเงิน ทุจริตไป 800,000 บาท ลงโทษปลด พว.

❑ ตัวอย่าง กรณีประมาณเกินไป..ถ้าเสียหายร้ายแรง พัดร้ายแรง

1. การรักษาพยาบาล เช่น

1.1 ให้อาหาร, ยา, ให้น้ำดื่ม

1.2 ผู้ป่วยอุบัติเหตุรถยนต์ สลบ..รักษาเสร็จ..ให้กลับบ้าน

1.3 ทันตแพทย์ถอนฟันเด็ก มีวัตถุเข้าหลอดลม

2. กรณีของสูญหาย...ดูมีหน้าที่ดูแลรักษา

3. กรณีทุจริตเงินราชการ...ผู้บังคับบัญชา พัดวินัยไม่ร้ายแรง

4. รถยนต์ของทางราชการ

○ รถประเภทยานพาหนะให้แจ้งความร้องทุกข์ทุกกรณี

(กต.ที่ 0508/ว 27274 , 19 กรกฎาคม 2525)

○ รถส่งต่อผู้ป่วย*****

.....

หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0211/ว 813 ลว. 21 ธ.ค. 2561

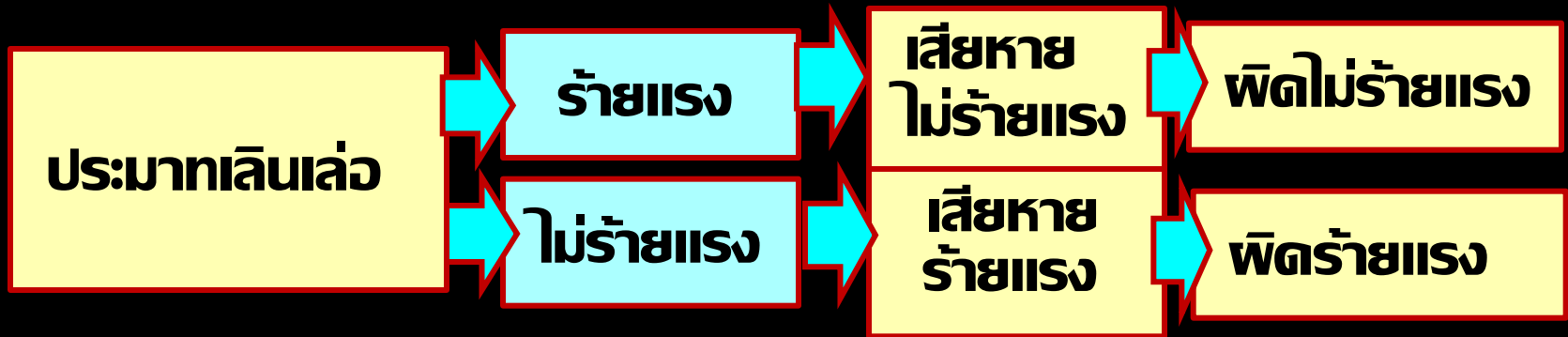
- หนังสือกองสาธารณสุขฉุกเฉิน
- รถพยาบาล ที่มีผู้ขับขี่บนรถ ให้จำกัดความเร็ว 80 กม./ชม.
- ห้ามฝ่าสัญญาณไฟแดงและห้ามย้อนศรทุกกรณี

พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

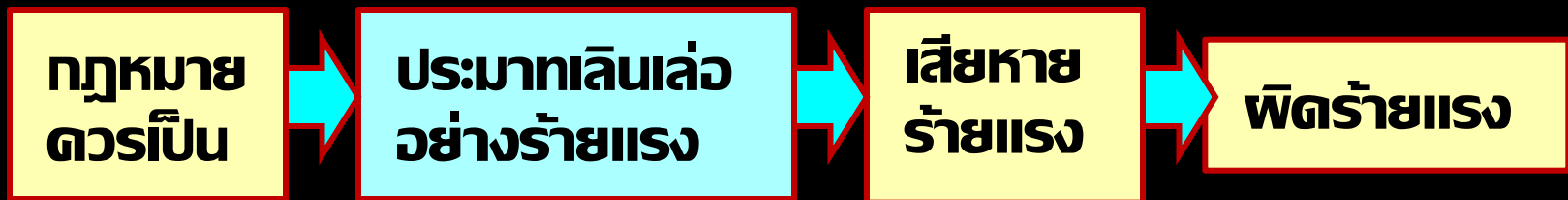
- มาตรา 75 ในกรณีที่ผู้ขับขี่มีรถฉุกเฉินไปปฏิบัติหน้าที่ ผู้ขับขี่มีสิทธิดังนี้
 - (1) ใช้ไฟสัญญาณแสงวับวาบ ใช้เสียงสัญญาณไซเรน หรือเสียงสัญญาณอย่างอื่น
 - (2) หยุดรถหรือจอดรถ ณ ที่ห้ามจอด
 - (3) มีรถเกินอัตราความเร็วที่กำหนดไว้
 - (4) มีรถผ่านสัญญาณจราจรหรือเครื่องหมายจราจรใด ๆ ที่ให้รถหยุด
แต่ต้องลดความเร็วของรถให้ช้าลงตามสมควร
 - (5) ไม่ต้องปฏิบัติตามบทแห่งพระราชบัญญัตินี้หรือข้อบังคับการจราจร
เกี่ยวกับช่องเดินรถ ทิศทางของการมีรถหรือการเลี้ยวรถที่กำหนดไว้
ในการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ผู้ขับขี่ต้องใช้ความระมัดระวังตามควรแก่กรณี

- ประมาทเลินเล่อ.... ในทางวินัย

ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ บั๊ว 7(4) วัันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามบั๊ว 9 (6)..พิตร้ายแรง



ปัญหา..บุคลากรทางการแพทย์..ประมาทไม่ร้ายแรง..ตณิบั๊ตตาย



**3.5 ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์อันอาจ**ทำให้เสียความเที่ยงธรรม** หรือ
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
ข้อ 7(5)**

□ เป็นกรณีกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์

□ **เที่ยงธรรม** คือ เป็นธรรม

□ “เกียรติศักดิ์” ฐานะที่ได้รับการสรรเสริญ

□ **ดูที่ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน**

เช่น..พยาบาลยืมเงินดบใช้, นิติกร ยืมเงินпуที่ถูกสอบสวน,
การลัดคิวให้ผู้ป่วย/

3.6 ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ
หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น
ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท บ้าง 7(6)

□ ตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน

เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการ

□ จุดมุ่งหมาย - ไม่ให้เกิดผลประโยชน์

- ไม่ให้อาเวลาราชการไปทำงานของตน

เช่น... เป็นผู้จัดการบริษัทฯ, บริษัทขายเครื่องมือแพทย์ /

3.7 ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการ**กลั่นแกล้ง** **กดขี่** หรือ**ข่มเหง**กั้นในการปฏิบัติราชการ ข้อ 7(7)

- กลั่นแกล้ง.... หาความไม่ดีใส่ให้
.... แกล้งใส่ความ
 - กดขี่.... ข่มให้อยู่ในอำนาจ
 - ข่มเหง... ใช้กำลังรังแก
.... แกล้งทำความเดือดร้อนให้ผู้อื่น
- ต้องเป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหง ในเรื่องการปฏิบัติราชการ

6.2 ต้องไม่กระทำการอันเป็นการ ล่องละเมิด
หรือดูถูกตามทางเพศ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
ข้อ 7(8)...นำมาใช้โดยอนุโลม

□ ล่องละเมิดทางเพศ...ล่องเกิน, ฟ่าฟืนจารีต
ประเพณี, ฟ่าฟืนกฎหมาย เช่น กระทำอนาจาร

□ ดูถูกตามทางเพศ...ทำให้หวาดกลัว, แสดงอำนาจ
ด้วยทิริยา หรือวาจาให้หวาดกลัว

- **ข้อสังเกต 1. เป็นการกระทำต่อข้าราชการ หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ**
2. มาตรานี้เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ถ้าการกระทำเป็นเหตุ
ให้เสียหายอย่างร้ายแรง ก็เป็นความวินัยอย่างร้ายแรง
– **ใช้มือจับลูกด่า หน้าอก จ้วงะเพศหญิง, ใช้กำลังปลุกปล้ำ**
เพื่อทำอนาจาร พยายามข่มขืนฯ ผิดวินัยร้ายแรง

.....

**กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือ
ดูถูกตามทางเพศ พ.ศ. 2553 บังคับใช้ 29 กันยายน 2553**

.....

เป็นการกระทำต่อข้าราชการ หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ จะเกิดขึ้น
ในหรือนอกสถานที่ราชการก็ได้ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอม หรือทำ
ให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

- 1. กระทำด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะล่วงไปในทางเพศ
เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง**
 - 2. กระทำด้วยวาจาที่ล่วงไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์
ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย**
 - 3. กระทำด้วยวาจาปฏิกิริยาที่ล่วงไปในทางเพศ เช่น ใช้น้ำยาตา
ลวนลามทางเพศ การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใดๆ**
-

3.9 ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือบ่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ บั้ว 7(9)

○ ดูหมิ่น, กดขี่, บ่มเหง



เฉพาะประชาชนผู้
ติดต่อราชการ

เช่น - แสดงกิริยา ท่าทาง หรือคำพูด เป็นการดูหมิ่น
เหยียดหยาม กดขี่ หรือบ่มเหง

1. แพทย์พูดกับญาติผู้ป่วย “ถ้าเป็นแม่หมอ หมอก็ทำแบบนี้ ถ้าใจแบบนี้”
2. หมออนามัย พูดกับผู้ป่วยว่า “เอาใจตพสทใจใจ”

3.10 การไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. /

4. การกระทำพิตวินัย ที่เป็นความพิตวินัยอย่างร้ายแรง

- **การกระทำพิตวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้
เป็นความพิตวินัยอย่างร้ายแรง ข้อ 9**

4.1 การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติ
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต (ข้อ 9(1)..ร้ายแรง)

– มาตรานี้ นำมาจาก “กฎหมายอาญา มาตรา 157”

(1) ฐาน การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด
(พนักงานราชการ... ไม่มีความผิดฐานนี้...แต่จะผิดฐานอื่น)

คำว่า “ เพื่อ ” ให้เกิดความเสียหาย...ต้องมีเจตนาพิเศษ

- ตำรวจ ตั้งด่านตรวจ...คันรถเราไม่พบบ้า...ยึดยาบ้า
- พยาบาล..ให้มอร์ฟีนผู้ป่วย, ให้ยาพิษผู้ป่วย
- แพทย์ ทำหมันไม่บอกตนปี, Mercy Killing ?
- พยาบาลฉีดยา Phenobarb 15 cc. ให้ผู้ป่วยตามคำสั่งแพทย์ ?

(2) ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ...**ไล่จกสถานเดียว**

คือ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยมิชอบ **เพื่อ**ให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้

1. เกสักร และ พว.รพช. ร่วมกันจำหน่ายยาโดยมิชอบ
2. เกสักร บมยยา, ปลอมลายมือชื่อเบิกยา
3. แพทย์จ่ายยาให้ผู้ป่วยมากเกินไป...แลกพลประโยชน์กับบริษัทยา
4. แพทย์จ่ายยาที่มีส่วนผสมสารเสพติด...เพื่อเข้าดลินิกตัวเอง
(มีกรณีหนึ่ง ... ศาลจำคุก พว.รพช. 261 ปี ให้รอลงอาญา 2 ปี)
5. พยาบาล แพทย์ รับรองการเกิดเป็นนเท็จ
6. การทุจริตการซ่อมรถยนต์ราชการเป็นเท็จ...พว. ติดคุก 75 ปี
7. การทุจริตเงินราชการ, การทุจริตกรณีจัดซื้อจัดจ้าง

.....

8. การจัตอบรมเท็จ

- โครงการจัตอบรมที่เขำใหญ่ แต่ไม่ปจัตที่เขำใหญ่ โดยจัตที่ สสง. และไปตุงำนต่างประเทศ โดยไม่บอวนุมัติจากพว่ำราชการจังหวัด

- จัตอบรมเท็จของ สสง.นตรตรีธรรมราช

9. เบิกเงินโครงการอบรม ของงบปี 2564 แต่มาอบรมปีงบ 2565

- เป็นการเบิกเงินมาก่อน เอกสารเบิกเงินจึงเป็นเอกสารเท็จ
- แต่มาจัตจริง และเบิกเงินตามจริงในปี 2565
- ป.ป.ช. แจ้งข้อกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- ปัญหำข้อกฎหมาย...เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่?

4.2 ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มี เหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง บั๊ว 9(2)

○ การละทิ้งหน้าที่กรณีนี้ ให้ดูที่ความเสียหายที่เกิดขึ้น

1. แพทย์ ร.พ.ทั่วไป ช่วงบ่ายจะไปตรวจผู้ป่วย ร.พ. เอกชน
2. แพทย์หญิง มาทำงาน 3 วันบ่าย...จันทร์ พุธ ศุกร์
3. แพทย์เวร ไม่มาดูผู้ป่วยผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าเทียม
ผู้ป่วยเสียชีวิต...พิดฐานทอดทิ้ง
4. แพทย์เวร ไม่มาดูผู้ป่วยผ่าตัดขา เป็นเหตุให้
ผู้ป่วยถูกตัดขา...พิดฐานทอดทิ้ง

.....

การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน
เป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมี
พฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
ของทางราชการ

- พนักงานกระทรวงฯ ความผิดฐานนี้ไม่มี
- พนักงานกระทรวงฯ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เกินกว่า 7 วัน ให้เลิกจ้าง
- พนักงานราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ
ตั้งแต่ 7 วันลงโทษไล่ออก

.....

□ ตัวอย่าง การละทิ้งติดต่อกันเกิน 15 วัน/ละทิ้งโดยจงใจฯ

1. ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลา 3 เดือน ยังไม่มีคำสั่ง
ลงโทษ มาขอปฏิบัติหน้าที่ พว.รพ. ไม่ให้ทำงาน

2. ข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อไปรายงานตัวแล้ว หน่วยงาน
ส่งไปอบรม แต่ไม่ไปอบรมและไม่มาทำงานอีกเลย
ก.พ. ..ไม่พิจาณาละทิ้งหน้าที่ แม้คำสั่งจะมีผลย้อนหลัง

3. ข้าราชการ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ
เมื่อไปเรียนแล้ว ไม่ไปสอบ รู้แล้วว่าเรียนไม่จบ ไม่กลับมา
ทำงาน...ไม่พิจาณาละทิ้ง แต่อาจจะพิจาณารับโทษ..

4. ข้าราชการ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อต่างประเทศ เมื่อ
หมดระยะเวลาการลาแล้ว ยังศึกษาต่อ..พิจาณาละทิ้ง

.....

4.4 การทำการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ประพฤตชั่ว อย่างร้ายแรง บั้ว 9(3)

บรรยายแล้ว พร้อมกับ เรื่องประพฤตเสื่อมเสีย บั้ว 6(10)

4.5 การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ บ่มเหง หรือ ทำร้ายประชาชน พุ้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ 9(5)

- ดูหมิ่น, เหยียดหยาม, กดขี่, บ่มเหง
- ทำร้าย

เฉพาะประชาชนผู้
ติดต่อราชการ

เช่น 1. แพทย์เฝ้าป็นบ่มขู่ให้พ้มาตงานนิทรรศการ กราบเท้า

2. การทำร้ายประชาชน อย่างร้ายแรง

ให้ดูที่ความรุนแรงและความเสียหาย

- ถ้าไม่ร้ายแรง จะพ้ตฐานประพตเสื่อมเสีย/

4.6 กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
มาตรา 85(6)(ผิดร้ายแรง)

■ องค์ประกอบความผิด.

1. กระทำความผิดทางอาญา
2. รับโทษจำคุกจริงๆ หรือประหารชีวิต
3. คำพิพากษาถึงที่สุด

“ยกเว้น โทษที่กระทำผิดโดยประมาท หรือลหุโทษ”

ตัวอย่าง

1. บำพูน
2. ด้ายาเสพติด
3. กุฉริตเงินราชการ

คดีอาญาโรงพยาบาลเอกชน

จำเลยที่ 1 แพทย์เจ้าของไข้...ถูกจำคุก 4 ปี

จำเลยที่ 2 แพทย์พรีกิตา.....ถูกจำคุก 4 ปี

จำเลยที่ 3 พยาบาลเอร์.....ถูกจำคุก 1 ปี

จำเลยที่ 1. ตรวจผู้ป่วยเห็นว่ามีการปวดศีรษะ ให้พิกที่ ร.พ.

สั่งฉีดยา Pethidin 3 ครั้งๆ ละ 50 มิลลิกรัม ทุก

4 ช.ม. ผู้ป่วยมีอาการชัก ชักกระตุก ตาตั้ง พยาบาล
เอร์บ่าย แจ้งให้จำเลยที่ 1 แล้ว แต่ไม่มาดูอาการผู้ป่วย

จำเลยที่ 2. เมื่อจำเลยที่ 1 ไม่มา จึงแจ้งจำเลยที่ 2 จำเลยที่ 2 ไม่
มาดูผู้ป่วย แต่ได้ดูเวชระเบียน แล้วสั่งให้ยาทราโมลและ
ให้ฉีดยาเลียม

จำเลยที่ 3. เวลาตีสอง จำเลยมาดูเห็นผู้ป่วยนอนปกติ และได้วัด
สัญญาณชีพ แต่เวชระเบียนระบุว่าผู้ป่วยตื่น กระสับกระส่าย..

คดีอาญาโรงพยาบาลเวกชน

จำเลยที่ 1 แพทย์เจ้าของไข้...ถูกจำคุก 4 ปี

จำเลยที่ 2 แพทย์ผู้รักษา.....ถูกจำคุก 4 ปี

จำเลยที่ 3 พยาบาลเวร.....ถูกจำคุก 1 ปี

จำเลยที่ 1. ตรวจผู้ป่วยเห็นว่ามีการปวดศีรษะ ให้พิกที่ ร.พ.

สั่งฉีดยา Pethidin 3 ครั้งๆ ละ 50 มิลลิกรัม ทุก

4 ช.ม. ผู้ป่วยมีอาการชัก ชักกระตุก ตาต้าง พยาบาล

เวรมาฯ แจ้งให้จำเลยที่ 1 แล้ว แต่ไม่มาดูอาการผู้ป่วย

จำเลยที่ 2 เมื่อจำเลยที่ 1 ไม่มา จึงแจ้งจำเลยที่ 2 จำเลยที่ 2 ไม่

มาดูผู้ป่วย แต่ได้ดูเวชระเบียน แล้วสั่งให้ยาทรามอลและ

ให้ฉีดแอสไพริน

จำเลยที่ 3 เวลาตีสอง จำเลยมาดูเห็นผู้ป่วยนอนปกติ และได้วัด

สัญญาณชีพ แต่เวชระเบียนระบุว่าผู้ป่วยตื่น กระสับกระส่าย..

บทสรุป การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

1. เรื่อง การปฏิบัติงานราชการ

- 1.1 มีความรับผิดชอบต่องานที่
- 1.2 ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย,ระเบียบราชการ,จรรยา,จริยธรรม
- 1.3 ผลงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ
- 1.4 มีการสื่อสารทางบวก, ไม่มีความขัดแย้งกัน
- 1.5 บริการลูกค้าด้วยความรวดเร็วและมีความประทับใจ

2. เรื่อง ความประพฤติส่วนตัว

- 2.1 มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างแก่ประชาชนได้
- 2.2 ไม่ฟุ้งเฟ้อและละเมิดต่อกฎหมายบ้านเมือง
.....ชีวิตรับราชการจะปลอดภัย.....

วิทยาการพืชรหาย

นายเรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์

อดีต ผู้อำนวยการ(นิติกรเชี่ยวชาญ ด้านวินัย)

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โทร. 081 4090916

E-mail : ruengrat 1908 @ gmail. com

สวัสดีครับ...