



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต.....  
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมสุขภาพจิต ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นายไชยพงศ์ พิพัฒประภานนท์..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....  
สังกัด.....กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต..... โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๘๓๘๔.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ oplel2521@gmail.com..... LINE ID : ๐๙.๔๔๘๖.๘๔๙๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะทำงานบริหารจัดการคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	๔๕	๔๕	
๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	๔๕	๔๕	
๓. กลุ่มภารกิจอำนวยการและแผนงาน	๔๕	๔๕	
๔. คณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรไปสู่องค์กร แห่งความสุข	๔๕	๔๕	

ทราบ

(นางสาวดุขฎิ จิงศิริกุลวิทย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต  
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๘ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๘ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๒ กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม รวม ๖ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๔ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ กิจกรรม
  - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๕,๐๐๐ บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ทุก ศาสนา เช่น ศาสนาพุทธ ทำบุญตักบาตรทุกวัน พุทธของกรมสุขภาพจิตจัด และวันสำคัญต่างๆ เป็นต้น	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน สังกัดกองบริหาร ระบบบริการ สุขภาพจิตจำนวน ๔๕ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต เข้าถึงประเพณี ที่ดี งามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ	-	คณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ							
จริยธรรมเพิ่มขึ้น	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ เข้าร่วมลงนาม ถวายพระพร ระดับกรม ระดับกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น		พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี			✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมพับถุงใส่ยาจากกระดาษ รีไซเคิล สำหรับบริจาคให้โรงพยาบาล (๒) กิจกรรม ส่งต่อกล่องนม กล่องน้ำ ผลไม้ ให้โครงการหลังคาสีเขียว	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิตมี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำ กิจกรรมจิตอาสา ของตนเอง รวมทั้ง การบริจาคสิ่งของ ให้องค์กรการกุศล	-	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และคณะทำงาน เสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากรไปสู่ องค์การแห่งความสุข			✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมยกย่องผู้นำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เผยแพร่ใน Facebook ของ หน่วยงาน (๒) กิจกรรม คลิปวีดีโอผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกอง บริหารระบบบริการสุขภาพจิต เผยแพร่บน เว็บไซต์	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ คน	กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต มีผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและขยาย ผลสู่สังคม	-	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม		√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีที่เป็น แบบอย่างในสายวิชาชีพ กรม สุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ คน	ข้าราชการในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และแผนงาน		√	√			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-					

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุภาพจิต (ITA)	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุภาพจิต จำนวน ๔๕ คน	กองบริหารระบบ บริการสุภาพจิต ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้		คณะทำงาน ITA		√		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขยายเครือข่ายสมาชิก “ชมรมผู้ก่อการดี” (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน กองบริหารระบบ บริการสุภาพจิต จำนวน ๔๕ คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และ ค่าคะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และ คณะทำงาน ITA	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกองบริหารระบบบริการ สุขภาพจิต เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ คน	กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิตมี คุณธรรมจริยธรรม ที่นำไปปฏิบัติเป็น แบบอย่างที่ดี สามารถเผยแพร่ได้		คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และ คณะทำงาน ITA				√	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ของ ทุกศาสนา เช่น ศาสนาพุทธ ทำบุญตักบาตร ทุกวันพุธที่กรมสุขภาพจิตจัด หรือ วันสำคัญ	-บุคลากรในกอง บริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๕ คน -บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ	บุคลากรในกอง บริหารระบบ บริการสุขภาพจิตมี คุณธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา มีหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงพอ และวิถีวัฒนธรรม ไทย	๕,๐๐๐	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และ คณะทำงาน ITA		√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	ต่างๆ	บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ คน							
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) กิจกรรม เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๒ คน	ข้าราชการในสังกัด กองบริการระบบ บริการสุขภาพจิต มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้		กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และแผนงาน	√			
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต</p>	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ คน	กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตาม คุณธรรมประพจน์ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ		คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม			√	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการ เป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ของกอง บริหารระบบบริการสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต มีการจัดการความรู้ ในด้านการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กร		คณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และกลุ่มภารกิจ อำนวยความสะดวก และแผนงาน	✓			
						✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzRyd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๒..... คน	.....๔๕..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๕..... แห่ง	.....๕..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕..... แห่ง .....๔๒..... คน	.....๕..... แห่ง .....๔๕..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๕..... ระบบ	.....๕..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕..... แห่ง .....๔๒..... คน	.....๕..... แห่ง .....๔๕..... คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
มีการทำงานบูรณาการ รักษาวัฒนธรรมวิถีไทย มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง  
นำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-  
ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ” ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : [ethics.dmh@gmail.com](mailto:ethics.dmh@gmail.com)  
ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖