

ขั้นตอนที่ ๓ ข้อ ๔  
แบบรายงานการประเมิน  
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	9	20.00
หญิง	36	80.00
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	19	42.22
ลูกจ้างประจำ	3	6.67
พนักงานราชการ	20	44.44
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	3	6.67
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	4	8.89
25 - 40 ปี	21	46.67
41 - 55 ปี	16	35.56
56 ปี ขึ้นไป	4	8.89

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ประเภทบุคคลของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมาคือ ข้าราชการ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 42.22 ส่วนอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ อยู่ระหว่าง 25 – 40 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41 – 55 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 35.56

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.49	0.96	ส่วนใหญ่
2. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันทมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.47	0.86	ส่วนน้อย
3. ฉันทพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.38	0.77	ส่วนใหญ่
4. ฉันทพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.62	0.64	ประจำ
5. ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.38	0.74	ส่วนน้อย
6. ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.73	0.44	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.51</b>	<b>0.73</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 2 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.73) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

- 1) ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (ค่าเฉลี่ย 2.73 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.44)
- 2) ฉันทพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย (ค่าเฉลี่ย 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64)

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ

- 1) บุคลากรมีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.96) มากที่สุด
- 2) บุคลากรพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น (ค่าเฉลี่ย 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.77)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.53	0.65	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.24	0.92	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.53	0.72	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.36	0.76	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.38	0.95	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.89	0.31	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.49</b>	<b>0.72</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1) เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น (ค่าเฉลี่ย 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.31)

2) ไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ย 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.31)

3) ยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ย 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65)

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ

1) มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 2.36 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.42	0.77	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.51	0.65	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.71	0.72	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.69	0.59	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.73	0.65	ไม่เคย
6. ฉันมักลวงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.69	0.75	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.63</b>	<b>0.69</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.69) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

- 1) ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65)
- 2) มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ

1. ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.77)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.80	0.58	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.89	0.77	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.80	0.40	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.82	0.53	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.49	0.72	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.44	0.91	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.37</b>	<b>0.65</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ใน ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.37 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

- 1) การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ย 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53)
- 2) เป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ (ค่าเฉลี่ย 2.80 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.40)

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ

- 1) มีการสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น (ค่าเฉลี่ย 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72)
- 2) มีการเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ย 1.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.77)
- 3) ยินดีทำงาน ถึงแม้ว่าเป็นวันหยุด (ค่าเฉลี่ย 1.44 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.91)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.51	0.72	ประจำ
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันทได้รับความช่วยเหลือ	2.78	0.73	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉันท ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.87	0.34	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.62	0.53	ประจำ
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.89	0.31	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.89	0.31	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.76</b>	<b>0.49</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.76 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1) มีความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.31)

2) มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.31)

3) มีการดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉันท ด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย 2.87 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.34)

4) มีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ย 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53)

5) มีการยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ย 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.51	0.73	ประจำ
2. วินัย	2.49	0.72	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.63	0.69	ประจำ
4. จิตอาสา	2.37	0.65	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.76	0.49	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.55</b>	<b>0.66</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านพบว่า มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ได้แก่ พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ย 2.76 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) พฤติกรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ย 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.69) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ย 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.73) ตามลำดับ รองลงมา พฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ย 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย 2.37 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) ตามลำดับ