

ขั้นตอนที่ ๕ ข้อ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ

รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต.....
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

สถานที่ตั้ง.....อาคาร.๒ ชั้น.๓.กรมสุขภาพจิต.ต.ตลาดขวัญ.อ.เมือง.จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน...ชื่อผู้ประสานงาน...นางณัฐณี...พลถาวร...และนายไชยพงศ์...พิพัฒประภานนท์.....โทรศัพท์.๐.๒๕๙๐.๘๔๑๓ และ.๐.๒๕๙๐.๘๓๘๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะทำงานบริหารจัดการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	๔๒	๔๒	๔๒
๒.			
๓.			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖.....

รวม.....๓๓.....กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๘๓,๔๗๗.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ

(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๒.....คน		
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๒๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน		

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรของหน่วยงานและเครือข่ายมีความตระหนักถึงการมีคุณธรรม รวมถึงนำไปสู่การไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุขและประเทศไทย
- เป็นองค์กรต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต										
๑. สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อการออม ๒. ปฏิบัติตามระเบียบวินัยการปฏิบัติราชการ ๓. ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ๔. กิจกรรมพื้ปลูกใส่ยาบริจาคให้โรงพยาบาลใส่ยา ๕. รับบริจาคกล่องนมส่งต่อเพื่อมอบให้โครงการหลังคาสีเขียว ๖. ก่อตั้ง “ชมรมผู้ก่อการดี” เพื่อส่งเสริม และสร้างแรงจูงใจ ให้ร่วมกันทำความดี มีจิตอาสา แบ่งปันสิ่งของ และเผยแพร่กิจกรรมการทำความในไลน์ ชมรมฯ ๗. รดน้ำผู้เฒ่าในเทศกาลสงกรานต์	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานและ เครือข่าย ดำเนินชีวิต ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และส่งเสริมการออม เงินอย่างเป็นระบบ	คณะทำงาน ITA	บุคลากร กบปส. ๔๒ คน ๒๐ คน ๑๐ คน ๓๕ คน (บุคลากรทั้งใน กบปส.และนอก หน่วยงาน)	บุคลากร กบปส. ประพฤติ ปฏิบัติ ตน และมี พฤติกรรมที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ทำให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต										
๘. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดี โดยการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ในหน่วยงาน ด้านคุณธรรม ๕ ประการ ๙. สำรวจบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบทำความดี เป็นบุคคลตัวอย่างใน องค์กร	คณะทำงาน ITA	บุคลากร กบปส. ๖ คน	บุคคลต้นแบบ ทำความดี	ไม่มี	✓		✓		
๑๐. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เพื่อสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยเผยแพร่สื่อ ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น web กบปส.	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ด้านจรรยาบรรณ วิชาชีพ ให้บุคลากร ในหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	เผยแพร่ความรู้ เรื่อง จริยธรรม วิชาชีพ ๓ เรื่อง	บุคลากรเข้าใจและ ตระหนักและพร้อม ปฏิบัติตาม	ไม่มี		✓			
๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจรรยา บรรณของวิชาชีพ เช่น นักจิตวิทยา นักวิชาการสาธารณสุข นักสังคมสงเคราะห์ เป็นต้น		คณะทำงาน ITA	๘ คน	บุคลากรนำความรู้ ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานที่ รับผิดชอบ	๘๓,๔๗๗			✓		
๑๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ ทุกจริตตรวจสอบได้ตามค่านิยมขององค์กร และเจตนาธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้	คณะทำงาน ITA	บุคลากร กบปส. ๔๒ คน	บุคลากร กบปส. รับทราบ ประพฤติ ปฏิบัติตน และมี พฤติกรรมที่ สอดคล้องค่านิยม และเจตนาธรรม ของหน่วยงาน ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต										
๑๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา โดยการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมทำบุญทุกวันพุธและวันสำคัญทางศาสนา ทางไลน์หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คณะทำงาน ITA	ประชาสัมพันธ์ ๒ ครั้ง	บุคลากรมีการให้และแบ่งปัน ส่งผลให้มีความสุข อิ่มเอมใจและเป็นตัวอย่างที่ดี	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	
๑๔. กิจกรรม ลดการใช้กระดาษในการพิมพ์หนังสือราชการเป็นเป็นการใช้ E - file อย่างพอเพียง ๑๕. กิจกรรมลดการใช้พลังงาน ใช้อย่างพอเพียง	เพื่อลดการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และการใช้พลังงาน ไฟฟ้า	คณะทำงาน ITA	บุคลากร กบปส. ๔๒ คน	บุคลากรมีวินัย ปฏิบัติตามแนวทางการประหยัดของหน่วยงานทำให้งบประมาณในการซื้อกระดาษ หมึกพิมพ์ และค่าพลังงานลดลง	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๑๖. สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ ด้วยการเผยแพร่ความรู้ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมทาง website กบปส.	เพื่อการสื่อสารความรู้ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน ITA	๑ ช่องทาง	บุคลากรมีคุณธรรม ทั้งตนเองและส่วนรวม	ไม่มี		✓			
๑๗. เผยแพร่ ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อยกย่อง บุคคลต้นแบบ	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ	ไม่มี		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านบริการสุขภาพจิตและสิ่งแวดล้อม										
๑๘. ชมรมผู้ก่อการดี	เพื่อแลกเปลี่ยน การทำความดีกับ เครือข่าย	คณะทำงาน ITA	๑ ชมรม	บุคลากรมีการทำ ความดี มีการ แบ่งปันสร้าง ความสุขทางจิตใจ	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	
๑๙. กิจกรรมลดการใช้กระดาษในการพิมพ์หนังสือราชการ เป็นการใช้ E-file ๒๐. เพิ่มพื้นที่สีเขียวในสถานที่ทำงาน ๒๑. นำกล่องนม กล่องน้ำผลไม้ บริจาคโครงการหลังคาสีเขียว (รักขโลกล)	เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อม ในการทำงานและ การจัดการขยะ	คณะทำงาน ITA	๓ กิจกรรม	บุคลากรมีความสุข และลดขยะโดย นำกลับมาใช้ใหม่	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๒๒. เผยแพร่ความรู้เรื่อง ระเบียบปฏิบัติราชการ ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำ ของหน่วยงาน ทาง website หน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ เรื่องระเบียบให้ บุคลากร	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ และแผนงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ เข้าใจปฏิบัติตาม วินัย คุณธรรม วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	ไม่มี	✓				
๒๓. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	เพื่อบรรลุการ ดำเนินงานด้าน องค์กรคุณธรรม	คณะทำงาน ITA	๑ คณะ	ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม แผน	ไม่มี	✓				
๒๔. หนังสือหรือคำสั่ง แต่งตั้ง โยกย้าย ของข้าราชการ	เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ และแผนงาน	๖ เรื่อง (หนังสือ) และ ๑ คำสั่ง	บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบได้	ไม่มี		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๒๕. ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์และมีคุณธรรมทั้งตนเองและส่วนรวม	ไม่มี	✓				
๒๖. มีช่องทางการร้องเรียนของ กบปส. ผ่านทาง - จดหมาย - e-mail - website - โทรศัพท์ - ติดต่อโดยตรงที่หน่วยงาน - คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน ๒๗. คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อประชาชนหรือบุคลากรมีช่องทางในการติดต่อ	คณะทำงาน ITA	๕ ช่องทาง	ประชาชนและบุคลากรของหน่วยงานมีช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	ไม่มี		✓			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
๒๘. ดำเนินการประเมินหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ของกรมการศาสนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนา กบปส. เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	เป็นหน่วยงานคุณธรรม	ไม่มี			✓		
๒๙. เผยแพร่ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่มี	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๓๐. เผยแพร่ รณรงค์ เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อส่งเสริมบุคลากรทำ ความดีจนเป็นต้นแบบ	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีบุคลากร ต้นแบบ ๕ ประการ และเป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่มี		✓			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๓๑. กิจกรรมขยาย “ชมรมผู้ก่อการดี” นอกหน่วยงาน	เพื่อใช้ยื่นช่องทาง สื่อสาร แลกเปลี่ยน การทำความดี	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง (มี บุคลากรนอก กบปส.เข้าร่วม ชมรม)	มีผู้ก่อการดี เข้าร่วมในการทำ ความดี จิตสาธารณะ ร่วม แบ่งปัน เพิ่มขึ้น	ไม่มี		✓			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๓๒. เผยแพร่ข้อมูลองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะอย่าง เป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ทาง website กบปส.	เพื่อพัฒนาฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าถึงข้อมูล เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ได้โดยง่าย	ไม่มี		✓			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๓๓. เผยแพร่ความรู้ ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้ บุคลากรในหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ โดยไม่ เกี่ยวข้องกับประโยชน์ ส่วนบุคคล	ไม่มี		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๓๔. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ด้าน - การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน - ต่อด้านการทุจริต “กองบริหารระบบบริการ สุขภาพจิต ไส้สะอวด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีเจตนารมณ์ ร่วมกันในเรื่อง การ ป้องกันการทุจริต และ การล้วงละเมิดทางเพศ	คณะทำงาน ITA	๒ ครั้ง	ผู้บริหารเป็นต้นแบบใน การขับเคลื่อนจริยธรรม	ไม่มี	✓	✓			
๓๕. เผยแพร่ความรู้พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้ บุคลากรในหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจ เรื่องจริยธรรม นำไป ปฏิบัติ	ไม่มี	✓				