



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต.....
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมสุขภาพจิต ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน นายไชยพงศ์ พิพัฒประภาณนท์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต.....โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๘๓๘๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ oplel2521@gmail.com.....LINE ID : ๐๙-๔๔๘๖-๘๔๔๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	๔๐	๔๐	
๒. กลุ่มภารกิจอำนวยการและแผนงาน	๔๐	๔๐	
๓. คณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรไปสู่องค์กร แห่งความสุข	๔๐	๔๐	

ทราบ

(นางสาวดุขฎิ จีงศิริกุลวิทย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต

วันที่๓๑.มกราคม ๒๕๖๘.....

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๑ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๐ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๖ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรรพชิต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองบริหารระบบบริการ	บุคลากรในสังกัดกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตมีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศาสนา	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ทุกศาสนา เช่น ศาสนาพุทธ เข้าร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	ระบบบริการสุขภาพจิตจำนวน ๔๐ คน				✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมเพิ่มขึ้น	พระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ เข้าร่วมลงนาม ถวายพระพร ระดับกรม ระดับกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น		ประเพณีที่ดีงาม และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรม จริยธรรม						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑) กิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ใน การดูแลอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม (๑.๑) กิจกรรมพื้บถุงใส่ยาจากกระดาด รีไซเคิล สำหรับบริจาคให้โรงพยาบาล (๑.๒) กิจกรรม ส่งต่อกล่องนม กล่องน้ำ ผลไม้ ให้โครงการหลังคาสีเขียว (๑.๓) กิจกรรมการคัดแยกขยะตาม ประเภท	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิตมี ความรู้ มีวินัยเชิง บวก และมีส่วน ร่วมในการลด ปริมาณขยะ โดย การนำทรัพยากรที่ เหลือใช้กลับมาใช้ ซ้ำอย่างคุ้มค่า	-	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และคณะทำงาน เสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากรไปสู่ องค์กรแห่งความสุข		✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมยกย่องผู้นำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) (๒) กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา (๓) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย เผยแพร่บนเครือข่ายทางสังคมของกองบริหาร ระบบบริการสุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่บน เครือข่ายทางสังคม เพื่อสนับสนุนและ ปลูกจิตสำนึกการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทย	-	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม		✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีที่เป็น แบบอย่างในสายวิชาชีพ กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	ข้าราชการในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และแผนงาน		✓	✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พึ่ง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรในสังกัด กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	-	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม		✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขยายเครือข่ายสมาชิก “ชมรมผู้ก่อการดี” (๒) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน กองบริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	๑. สร้างเครือข่าย สังคมที่มีคุณธรรม และส่งเสริมการทำ กิจกรรมสาธารณะ ร่วมกัน ๒. ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และ ค่าคะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ	-	คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยไซเบอร์ เช่น การยืนยันตัวตนเป็นหน่วยงานภาครัฐบนแพลตฟอร์ม Facebook การบริหารจัดการโดเมนเนมเว็บไซต์ของกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศกรมสุขภาพจิต (๒) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์สื่อผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต เผยแพร่บนเครือข่ายทางสังคม	บุคลากรในสังกัดกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตจำนวน ๔๐ คน	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิตมีเครือข่ายทางสังคมที่น่าเชื่อถือ เพื่อเผยแพร่และส่งเสริมคุณธรรม สามารถนำไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีได้	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม		√		√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในกอง บริหารระบบ บริการสุขภาพจิต จำนวน ๗ คน	บุคลากรในกอง บริหารระบบ บริการสุขภาพจิตมี ความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะใน การเอื้ออำนวยใน การสนับสนุนให้ เกิดการบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล		คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรม เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการและพนักงานราชการกรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี” (๒) กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายวิชาชีพและ ตามสายการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	-ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและ พนักงานราชการ กองบริการระบบ บริการสุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกองบริการ ระบบบริการ สุขภาพจิต	บุคลากรกอง บริการระบบ บริการสุขภาพจิต มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	๕, ๐๐๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และแผนงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต (๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสนับสนุนงานวิชาการงานวิจัย พัฒนา	-บุคลากรในสังกัดกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน -บุคลากรในสังกัดกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	กองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤติ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี		คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม			√ √	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำคำสั่งและแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) จัดกิจกรรม Share And Learn ส่งเสริมคุณธรรม ภายในและภายนอกองค์กร	-บุคลากรในสังกัดกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน - ร้อย ย ล ะ ๑๐๐ ของกลุ่มภารกิจที่จัดกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต มีการจัดการความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร -ได้แนวทางการเรียนรู้ระบบการจัดการความรู้หรือทักษะในการ	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและกลุ่มภารกิจอำนวยการและแผนงาน		√ √		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕..... คน	๔๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕..... แห่ง	๔..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕..... แห่ง๔๕..... คน	๔..... แห่ง๔๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๕..... ระบบ	๔..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕..... แห่ง๔๕..... คน	๔..... แห่ง๔๐..... คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการทำนุบำรุงศาสนา รักษาวัฒนธรรมวิถีไทย มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง นำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ” ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : ethics.dmh@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘